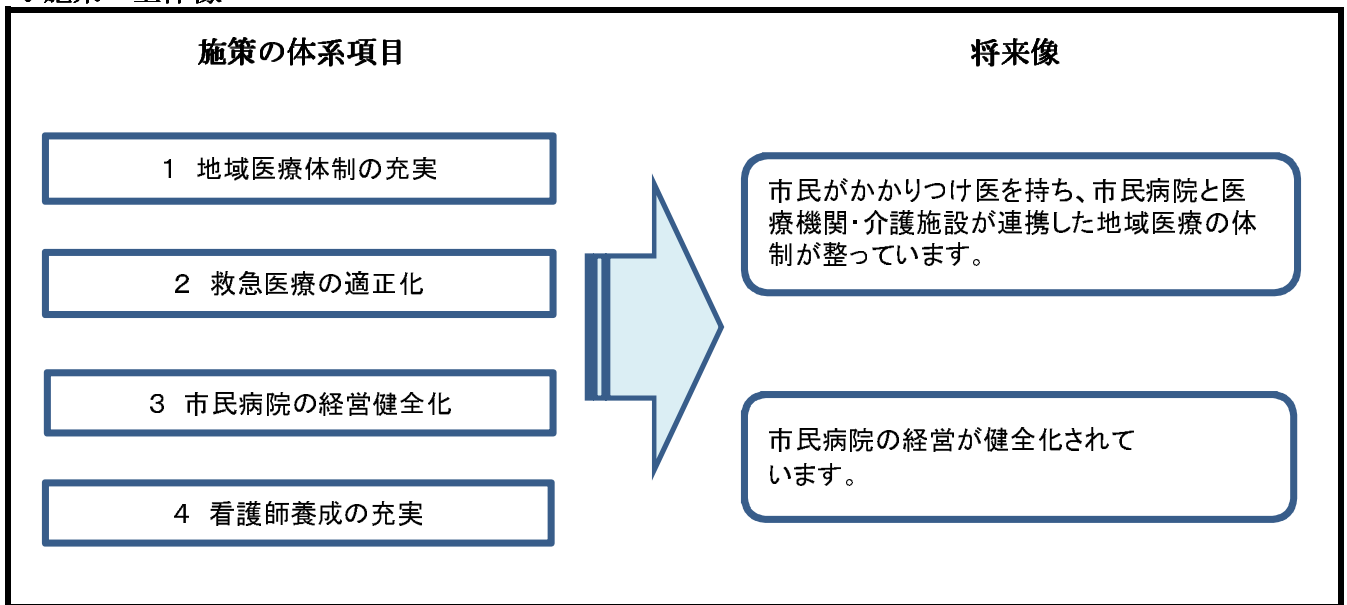


<b>施策評価シート</b> <b>(平成29年度評価実施)</b>	<b>担当</b> <b>部課名</b>	市民病院事務局	<b>関連</b> <b>部課名</b>	健康推進課 看護専門学校
---------------------------------------	-------------------------	---------	-------------------------	-----------------

◆第四次蒲郡市総合計画(2011～2020)

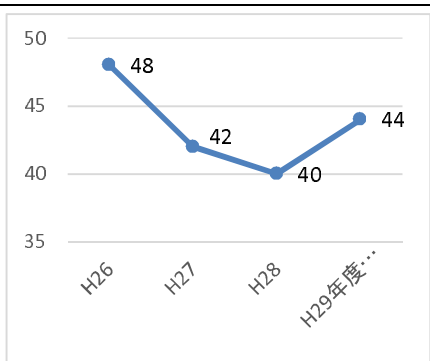
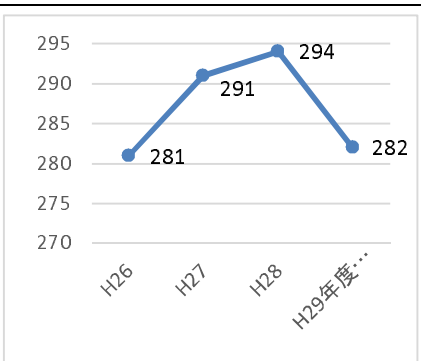
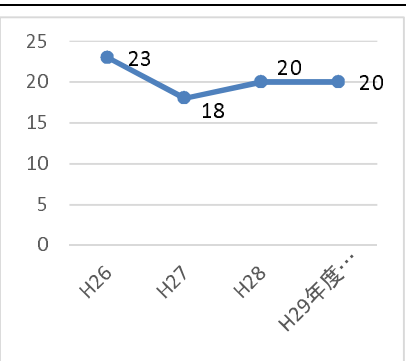
<b>施策名</b>	地域医療
<b>基本目標</b>	笑顔で安心して暮らせるまちづくり【健康・福祉】
<b>施策の説明</b>	市内において日常的に十分な医療サービスを受けることができるように、地域医療体制の充実を図るとともに、かかりつけ医制度の促進や救急医療体制の充実、さらに基幹病院として市民病院の経営の健全化や医師・看護師の確保などの取組を推進します。

◆施策の全体像



◆主要事業に係る具体化した取組み実績(括弧内は単位)

事業名		休日急病診療所事業																																
1	大型連休中の休日急病診療所と市民病院との受診割合(%)	在宅当番医の年間利用者数(人)	市民病院の時間外外来受診状況(件/月平均)																															
	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>割合(%)</th><td>45.0</td><td>42.7</td><td>38.0</td><td>50.0</td></tr> </table>	年度	H26	H27	H28	H29年度目標	割合(%)	45.0	42.7	38.0	50.0	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>利用者数(人)</th><td>509</td><td>564</td><td>533</td><td>730</td></tr> </table>	年度	H26	H27	H28	H29年度目標	利用者数(人)	509	564	533	730	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>受診状況(件/月平均)</th><td>1,292</td><td>1,308</td><td>1,199</td><td>1,100</td></tr> </table>		年度	H26	H27	H28	H29年度目標	受診状況(件/月平均)	1,292	1,308	1,199	1,100
	年度	H26	H27	H28	H29年度目標																													
割合(%)	45.0	42.7	38.0	50.0																														
年度	H26	H27	H28	H29年度目標																														
利用者数(人)	509	564	533	730																														
年度	H26	H27	H28	H29年度目標																														
受診状況(件/月平均)	1,292	1,308	1,199	1,100																														
<b>担当者評価</b>																																		
<p><b>【健康推進課】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・休日や夜間における医療体制を構築するため、蒲郡市医師会と協力して休日急病診療所等を設けているが、依然として2次医療機関である蒲郡市民病院で受診される患者が多く、市民病院の医師の負担増を招いている。休日や夜間における1次・2次医療体制の受診バランスの改善が必要である。</li> </ul>																																		
事業名		地域医療連携強化事業																																
2	地域医療連携室経由受診予約数(件)	退院支援の実績(件)	包括ケア病棟の稼働状況(延患者数)																															
	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>予約数(件)</th><td>7,299</td><td>7,828</td><td>8,047</td><td>8,500</td></tr> </table>	年度	H26	H27	H28	H29年度目標	予約数(件)	7,299	7,828	8,047	8,500	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>実績(件)</th><td>525</td><td>527</td><td>1,263</td><td>1,440</td></tr> </table>	年度	H26	H27	H28	H29年度目標	実績(件)	525	527	1,263	1,440	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>稼働状況(延患者数)</th><td>0</td><td>12,510</td><td>18,764</td><td>26,000</td></tr> </table>		年度	H26	H27	H28	H29年度目標	稼働状況(延患者数)	0	12,510	18,764	26,000
	年度	H26	H27	H28	H29年度目標																													
予約数(件)	7,299	7,828	8,047	8,500																														
年度	H26	H27	H28	H29年度目標																														
実績(件)	525	527	1,263	1,440																														
年度	H26	H27	H28	H29年度目標																														
稼働状況(延患者数)	0	12,510	18,764	26,000																														
<b>担当者評価</b>																																		
<p><b>【市民病院】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の医療機関との連携を強化することで、患者さんの紹介・逆紹介が推進され、2次医療機関としての機能分化と医療体制の充実を図っている。</li> <li>・退院支援については、平成28年度よりディスチャージナースを病棟専従として配置し、在宅や施設への退院や転院に、より手厚い支援を行っている。また、平成27年度より地域包括ケア病棟を導入し、患者さんが住みなれた地域で安心して暮らせるための支援も行っている。</li> </ul>																																		

事業名		医師看護師確保対策事業																															
3	常勤医師数(研修医を除く)(人)	常勤看護師数(人)	ソフィア看護専門学校から蒲郡市民病院への就職者数(人)																														
	 <table border="1"> <caption>常勤医師数(研修医を除く)(人)</caption> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度...</td></tr> <tr><th>人数</th><td>48</td><td>42</td><td>40</td><td>44</td></tr> </table>	年度	H26	H27	H28	H29年度...	人数	48	42	40	44	 <table border="1"> <caption>常勤看護師数(人)</caption> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度...</td></tr> <tr><th>人数</th><td>281</td><td>291</td><td>294</td><td>282</td></tr> </table>	年度	H26	H27	H28	H29年度...	人数	281	291	294	282	 <table border="1"> <caption>ソフィア看護専門学校から蒲郡市民病院への就職者数(人)</caption> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度...</td></tr> <tr><th>人数</th><td>23</td><td>18</td><td>20</td><td>20</td></tr> </table>		年度	H26	H27	H28	H29年度...	人数	23	18	20
年度	H26	H27	H28	H29年度...																													
人数	48	42	40	44																													
年度	H26	H27	H28	H29年度...																													
人数	281	291	294	282																													
年度	H26	H27	H28	H29年度...																													
人数	23	18	20	20																													
<b>担当者評価</b>																																	
<p><b>【市民病院】</b>          ・医師の確保については、28年度に産婦人科医師2名の採用により常勤医師5名体制となり、分娩制限の解除に向けての体制が整った。          ・看護師については、極めて厳しい経営状況を踏まえ、人件費を抑制するため看護師数の削減を図った。</p> <p><b>【看護専門学校】</b>          蒲郡市民病院を中心とする地域医療に貢献する看護師の育成に取り組んでいく。</p>																																	

◆施策の現状分析(指標の推移から見た現状分析)

1	<b>指標の推移</b> <p>患者紹介率(%)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>患者紹介率(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H26</td> <td>39.7</td> </tr> <tr> <td>H27</td> <td>32.7</td> </tr> <tr> <td>H28</td> <td>35.9</td> </tr> <tr> <td>H32年度目標</td> <td>50</td> </tr> </tbody> </table>	年度	患者紹介率(%)	H26	39.7	H27	32.7	H28	35.9	H32年度目標	50	<b>指標の説明(設定理由)</b> <p>・患者紹介率は、他の医療機関との連携・機能分化を示す重要な指標である。紹介率は、初診患者に占める紹介患者の割合。逆紹介率は、初診患者に占める他医療機関へ紹介する患者の割合で、それぞれ二次医療(入院、専門外来)を実施する医療機関として、割合が高いほど機能分化が推進されていることを示す。</p> <p>市民が「かかりつけ医」を持ち、必要に応じて蒲郡市民病院を受診しているかが分かるため、市民病院が本来担うべき役割をどれだけ果たしているか確認できる指標として設定。</p>
	年度	患者紹介率(%)										
H26	39.7											
H27	32.7											
H28	35.9											
H32年度目標	50											
<b>指標の分析</b>	<p>平成27年度から紹介率算定の計算式が変わっているため一概に比較をすることはできないが、紹介患者数は・逆紹介患者数共に平成26年度から年々増加しており、地域の医療機関との連携が強化されてきたと分析する。</p>											
2	<b>指標の推移</b> <p>人件費比率(%)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>人件費比率(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H26</td> <td>60.6</td> </tr> <tr> <td>H27</td> <td>62.4</td> </tr> <tr> <td>H28</td> <td>61.9</td> </tr> <tr> <td>H32年度目標</td> <td>56.9</td> </tr> </tbody> </table>	年度	人件費比率(%)	H26	60.6	H27	62.4	H28	61.9	H32年度目標	56.9	<b>指標の説明(設定理由)</b> <p>医業収益増加の根幹をなす医師をはじめとしたマンパワーの確保は、病院経営の健全化に向けての最重要課題である。しかしながら、単に人数を増やすことのみで捉われると、人件費の増加が経営を圧迫するという本末転倒な事態になりかねないため、経営状況を見据えたマンパワーの確保がポイントとなる。そのため職員給与費対医業収益比率で算出する人件費比率を指標として設定した。</p>
	年度	人件費比率(%)										
H26	60.6											
H27	62.4											
H28	61.9											
H32年度目標	56.9											
<b>指標の分析</b>	<p>平成27年度決算における全国300～399床の黒字病院の平均数値は53.7%であり、当院は10ポイント近く高い数値である。年々増加傾向にあり、H32年度目標数値とは5.0ポイントの乖離がある。</p>											

◆市民等からの参考意見等

<b>市民サービス向上に向けた意見等</b>
<p>部屋が暑い、食事がまずいなど入院環境に関する意見、職員の態度が悪いなど職員の接遇に関する意見、医師をもっと増やしてほしいとの意見など。</p>

◆今後の方針

No.	課題		今後の取組み
	件名	内容	
1	【市民病院】 【健康推進課】 救急医療の適正化	休日及び夜間における、2次医療機関である市民病院と1次医療機関との受診バランスの適正化。	救急ではない場合は休日急病診療所及び在宅当番医を利用していただくことを周知徹底し、市民病院の救急医療の負担軽減に努めていく。
2	【市民病院】 患者の紹介及び逆紹介のさらなる推進	2次医療機関としての役割を果たすため、引き続き患者紹介数・紹介率及び逆紹介患者数・逆紹介率を増加させていく。	今後も地域医療連携室において開業医の先生方のご要望などに耳を傾け、紹介・逆紹介が円滑に行われるような仕組みや体制を整えるとともにCTやMRIなどによる受託検査の件数が増加するようなPRに努めていく。
3	【市民病院】 医師確保	医業収益増加の根幹をなす医師数を増加させ病院経営の健全化を目指す。	県内4大学に対しては、積極的かつ継続的な働きかけを行い、各医局との連携強化を図る。また、民間の医師派遣会社からの情報提供やホームページへの掲載等各種手段を講じていく。また、臨床研修医を確保するために、説明会やフェイスブックなどで医学部大学生へ情報発信をする。
4	【看護専門学校】 地域医療への貢献	蒲郡市民病院等への就職者数が確保できること。	蒲郡市民病院への就職は、年度毎の就職者数の過半数を超えており、今後も継続して蒲郡市民病院をはじめとする地域病院への就職者数が過半数を超えていくよう努める。

◆施策評価

構成事業の進捗状況	B: おおむね計画どおり進行している。
施策の進め方	B: 一部見直しが必要である。
課長評価	<p><b>【市民病院】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域医療連携室を核とした紹介患者の受入をはじめ、逆紹介を推進することで、効率的な機能・医療分担に努めると同時に、開放病床についても更なる稼働率向上を図り、2次医療機関として病診連携や病病連携を通じた広域連携による医療体制の充実を図っていく。</li> <li>・前年度と比較し研修医を除く常勤医師が4人増となった。とりわけ、産婦人科医師が5人となり分娩解除に向けた体制が整ったことは評価できる。今後は特に収益の柱である手術を担う外科、整形外科、麻酔科、常勤医が不在の糖尿・内分泌科、一般内科及び呼吸器科の医師を確保するため、医局に引き続き医師派遣をお願いするとともに、民間医師派遣業者を活用し医師の確保を図っていく。</li> <li>・退職者とのバランスを考慮しつつ計画的な採用を行い、人件費比率が目標値の56.9%に近づくようにする。</li> </ul> <p><b>【看護専門学校】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護専門学校と市民病院が一体となって学生指導にあたる連携体制を確固たるものとして構築を進め、蒲郡市民病院を中心とした地域病院等への就職率が目標値達成するよう努める必要がある。</li> </ul>

施策の進捗状況	C: 目指す将来像実現に向けて計画より進行が遅れている。
部長評価	<p><b>【市民病院】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・今後もさらに厳しい診療報酬改定が予測される中、蒲郡市民病院新改革プラン(平成29年3月策定)で掲げた施策を実施し、平成20年8月から休床している病床60床の早期活用を検討する必要がある。</li> <li>・地域の二次医療機関として、救急医療体制を守るとともに、一次医療機関である「かかりつけ医」との機能分化・連携をさらに強化しなければならない。</li> <li>・関連医局を中心とした大学病院と、単に医師派遣にとどまらず、共同研究や人事交流など多方面で連携を強化していくことで、新しい医療ネットワークを形成し、医師の確保と質の高い医療体制を提供していきたい。</li> </ul>

事務事業一覧

総合計画	所管課	番号	事業名	人件費を除く事業費(千円)	人件費(参考)(千円)	人工	評価(担当者)	事業の種類別	新規事業	達成状況	市長マニフェスト	実施計画
1-2	健康推進課	207	一般保健衛生事業(在宅、東三河平坦部等)	12,079	2,801	0.50	B	カ	オ	B	3	○
1-2	健康推進課	218	休日急病診療所管理運営事業	31,127	2,170	0.30	B	カ	オ	B	3	○
1-2	健康推進課	219	休日歯科診療所管理運営事業	9,153	2,170	0.30	B	カ	オ	B	3	○
1-2	看護専門学校	239	教育・研究活動支援事業	18,404	87,629	13.05	B	カ	オ	B	—	×
1-2	看護専門学校	240	学校施設維持管理事業	14,791	6,756	0.95	B	カ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	551	病院職員の採用退職手続事業	0	26,895	3.30	B	イ	オ	B	2	○
1-2	市民病院事務局	552	病院職員給与等支給事業	0	9,573	1.90	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	553	病院経理事業	10,521	10,629	1.60	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	554	院内保育所運営管理事業	26,521	485	0.10	A	イ	オ	A	—	×
1-2	市民病院事務局	555	医療用材料在庫管理事業	19,310	6,413	1.80	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	556	医療用機器等契約発注事業	0	1,687	0.20	B	イ	オ	B	—	○
1-2	市民病院事務局	557	医療用機器等管理事業	77,965	970	0.20	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	558	院内テナント行政財産使用許可、業務指導管理事業	0	485	0.10	A	イ	オ	A	—	×
1-2	市民病院事務局	559	医薬研究研修の支援事業	24,161	2,364	0.70	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	560	病院建物等維持管理事業	148,073	4,365	0.90	B	ウ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	561	医師住宅用官舎管理事業	1,222	1,086	0.15	B	ウ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	562	病院防災訓練、啓発事業	0	242	0.05	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	563	外来医療事務事業	116,545	7,532	2.15	B	カ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	564	入院医療事務事業	41,623	9,691	2.90	B	カ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	565	診療報酬請求事務事業	8,325	16,907	4.00	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	566	カルテ等管理事務事業	27,320	10,071	2.30	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	567	未収金管理事務事業	0	7,547	1.75	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	568	医療情報管理事務事業	39,672	13,419	2.70	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	569	病院ボランティア事務局事務事業	336	1,220	0.20	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	570	地域医療連携室事務事業	0	34,863	7.00	B	カ	オ	B	—	○