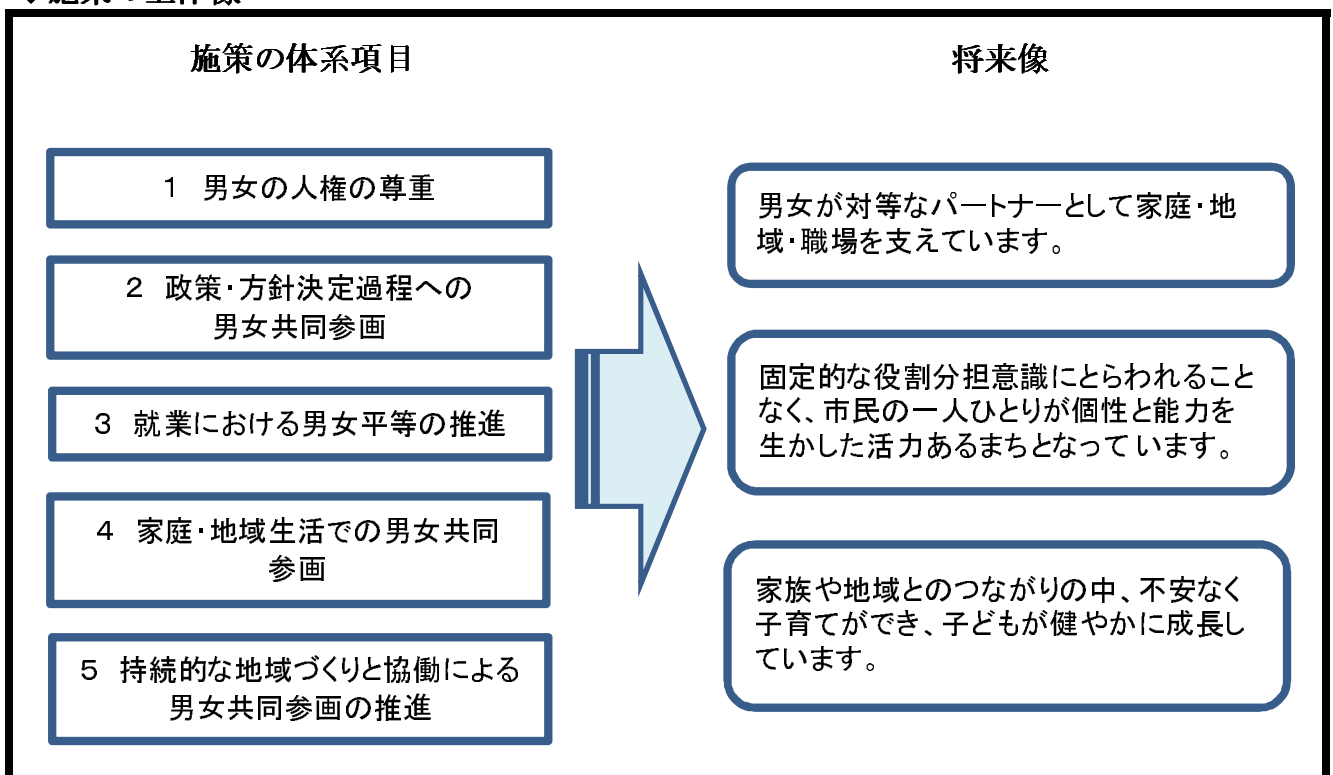


<p align="center">施策評価シート (平成29年度評価実施)</p>	<p align="center">担当 部課名</p>	<p align="center">企画部 協働まちづくり 課</p>	<p align="center">関連 部課名</p>	<p>学校教育課・企画政策課・人事課・健康推進課・観光商工課・子育て支援課・市民課・福祉課・長寿課</p>
---	---	---	---	---

◆第四次蒲郡市総合計画(2011～2020)

<p align="center">施策名</p>	<p>男女共同参画</p>
<p align="center">基本目標</p>	<p>市民とともに歩むまちづくり【協働・行財政運営】</p>
<p align="center">施策の説明</p>	<p>男女が対等な立場で個々の個性と能力を活かした活力あるまちとなるように、男女の人権の尊重や就業における男女平等の推進、家庭や地域生活における男女共同参画、女性が参加しやすい新たな市民活動の育成・支援などの取組を推進します。</p>

◆施策の全体像



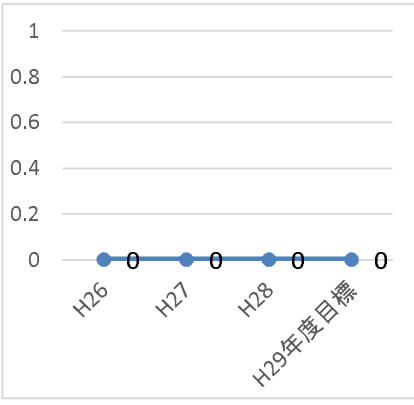
◆施策の体系項目に係る具体化した取組み実績(括弧内は単位)

施策の体系項目		政策・方針決定過程への男女共同参画																																
1	女性活躍宣言企業数(社)	市職員の管理職に占める女性職員の割合(%)	市審議会等に占める女性委員の割合(%)																															
	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>数(社)</th><td>6</td><td>7</td><td>10</td><td>12</td></tr> </table>	年度	H26	H27	H28	H29年度目標	数(社)	6	7	10	12	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>割合(%)</th><td>11.5</td><td>10.7</td><td>11.6</td><td>16.4</td></tr> </table>	年度	H26	H27	H28	H29年度目標	割合(%)	11.5	10.7	11.6	16.4	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>割合(%)</th><td>17</td><td>15.2</td><td>15.7</td><td>19.3</td></tr> </table>		年度	H26	H27	H28	H29年度目標	割合(%)	17	15.2	15.7	19.3
	年度	H26	H27	H28	H29年度目標																													
数(社)	6	7	10	12																														
年度	H26	H27	H28	H29年度目標																														
割合(%)	11.5	10.7	11.6	16.4																														
年度	H26	H27	H28	H29年度目標																														
割合(%)	17	15.2	15.7	19.3																														
担当者評価																																		
<p>女性が職場で活躍するための実践策として、市女性職員を対象に「キャリア形成支援」を内容とした研修を実施したが、管理職として活躍したいと考えてる人の割合は低く、今後は、女性管理職を増やすため各種研修が必要とされます。</p> <p>県が実施する「女性教育指導者研修会」へ市民を派遣し、男女共同参画を進める事業を引き続き行い、男女共同参画意識の普及啓発を目的とします。</p>																																		
施策の体系項目		就業における男女平等の推進																																
2	男性職員の配偶者出産休暇取得割合(%)	男性職員の育児参加のための休暇取得割合(%)	—																															
	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>割合(%)</th><td>81.5</td><td>60.7</td><td>59.1</td><td>65</td></tr> </table>	年度	H26	H27	H28	H29年度目標	割合(%)	81.5	60.7	59.1	65	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>割合(%)</th><td>11.1</td><td>0</td><td>9.1</td><td>12</td></tr> </table>	年度	H26	H27	H28	H29年度目標	割合(%)	11.1	0	9.1	12	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H26</td><td>H27</td><td>H28</td><td>H29年度目標</td></tr> <tr><th>割合(%)</th><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>		年度	H26	H27	H28	H29年度目標	割合(%)				
	年度	H26	H27	H28	H29年度目標																													
割合(%)	81.5	60.7	59.1	65																														
年度	H26	H27	H28	H29年度目標																														
割合(%)	11.1	0	9.1	12																														
年度	H26	H27	H28	H29年度目標																														
割合(%)																																		
担当者評価																																		
<p>男性職員の配偶者出産および育児参加のための休暇において取得推進をしています。男性職員が積極的に休暇取得できるよう、制度の周知及び主に管理職など周囲職員の理解促進に努めます。</p>																																		

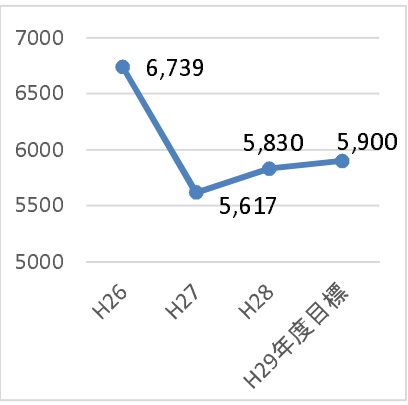
施策の体系項目

家庭・地域生活での男女共同参画

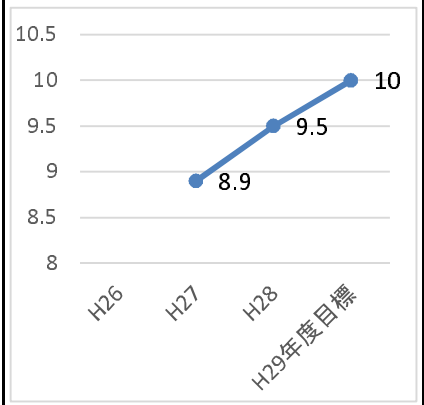
保育待機児童数(人)



子育て支援センター利用数(組)



乳がん検診受診率(%)



3

担当者評価

就労する保護者の増加による低年齢児童の保育所ニーズが高まってきており、受入れ拡大をするなど、保護者が安心して働ける環境づくりを実施しています。あわせて、延長保育、一時預かり保育、発達支援児保育の充実にも努めています。

子育て支援センター・家庭児童相談室での相談事業等を行い、相談、ネットワークづくりの充実を図ります。育児の援助を受けたい人で行える人の相互援助会員組織であるファミリー・サポート・センター事業を実施し、子育て世帯の支援をしていきます。子育て支援センターは、親子がゆったり過ごし、育児不安を解消できる場として多くの方々に利用されています。

健康支援サービスの充実として、各種検診の実施を行っています。市民が「健康でいきいきとした生活」をおくることができるよう引き続き事業推進していく必要があるため、各種教室を実施するとともに、健康に関する情報を市のホームページや広報などで広く市民に提供し、普及啓発をします。

◆施策の現状分析(指標の推移から見た現状分析)

1	指標の推移	指標の説明(設定理由)									
	<p>愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録数(社)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>登録数(社)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H26</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>H27</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>H28</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>H32年度目標</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table>	年度	登録数(社)	H26	11	H27	11	H28	11	H32年度目標	17
年度	登録数(社)										
H26	11										
H27	11										
H28	11										
H32年度目標	17										
指標の分析	<p>企業登録のためには、一定基準を満たすことが必要。平成29年度に蒲郡市でも特別簡易型総合評価落札方式の評価項目として採用している。ファミリーフレンドリー登録制度、女性活躍宣言制度等の制度周知に努めていく必要がある。</p>										
2	指標の推移	指標の説明(設定理由)									
	<p>ファミリーサポートセンター登録数(人)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>登録数(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H26</td> <td>237</td> </tr> <tr> <td>H27</td> <td>303</td> </tr> <tr> <td>H28</td> <td>351</td> </tr> <tr> <td>H32年度目標</td> <td>360</td> </tr> </tbody> </table>	年度	登録数(人)	H26	237	H27	303	H28	351	H32年度目標	360
年度	登録数(人)										
H26	237										
H27	303										
H28	351										
H32年度目標	360										
指標の分析	<p>子育て世帯の持つ育児不安等の課題解消のための事業。育児サービスを受けたい人と提供できる人との相互支援会員組織を、ファミリー・サポート・センターが管理、調整を行っている。提供できる会員数の増加に努めることが、さらなる子育て世帯への支援になると考えている。</p>										

◆市民等からの参考意見等

市民サービス向上に向けた意見等
<p>把握していない。</p>

◆今後の方針

No.	課題		今後の取組み
	件名	内容	
1	働きやすい職場環境の整備	愛知県ファミリー・フレンドリー・企業登録社数、女性活躍宣言企業登録の増加を目指す。	ファミリー・フレンドリー企業登録条件を一部入札方式の評価項目として採用した。次のステップは、女性活躍宣言企業登録となるが、その周知を含め、商工会議所等関係部署との連携を強化していく。
2	子育て世帯の育児不安等の課題解消	ファミリーサポートセンター登録数の増加を目指す。	ファミリー・サポート・センターの充実をはかる。各種検診、子育て支援センター、窓口相談などにおいて保護者より育児不安相談を受けた場合のセンターとの連携を強化する。
3			
4			

◆施策評価

構成事業の進捗状況	B: おおむね計画どおり進行している。
施策の進め方	B: 一部見直しが必要である。
課長評価	<p>昨今においても、性別による固定的役割分担意識が根強く残っているのが実情であり、市民に十分理解されているとは言い難い。この点においては、今後も、家庭・地域社会・就業面等、各方面において十分理解を深めるため、さらなる、広報啓発活動を推進継続することが必要と考えます。</p> <p>ワークライフバランス実現に向けた働きやすい職場環境整備が女性の就業継続や再就職、企業支援につながります。このための支援策としてファミリーフレンドリー企業登録数の増加は基盤整備の向上に寄与すると思われます。今後、登録企業数が増加するよう、行政側からの仕掛けについて知恵を絞る必要があります。</p> <p>また、年少期から啓発していくことの重要性を考慮し、小学生への啓発パンフレットの配布や、高校生を対象としたデートDV防止講座を実施するなど啓発活動も、内容を精査しながら継続すべき事業と考えます。</p> <p>さらに、健全な出会いの機会や交流の場の提供、定住化の促進、未婚の解消に努めるという目的のもと、婚活パーティーを継続実施していますが、成婚にまで結び付けられるような事業展開の検討も必要です。</p>

施策の進捗状況	B: 目指す将来像実現に向けておおむね計画どおり進行している。
部長評価	<p>各種の法制度の整備やこれまでの取り組みにより男女共同参画に対する理解の向上や意識の向上は図られているが、女性に対する暴力や子育てと就業の両立、再就職など具体的な部分では、十分に浸透していない部分もある。家庭や地域社会など様々な方面での、また機会ごとの継続的な啓発活動を行っていくことが必要である。高校生を対象としたデートDV講座の開催のような取組を更に実施していくことも重要と考える。また、平成28年度から始めた「婚活パーティー」も若い世代の出会いの機会、定住促進の意味からも継続し、充実の検討が必要である。</p>

事務事業一覧

総合計画	所管課	番号	事業名	人件費を除く事業費(千円)	人件費(参考)(千円)	人工	評価(担当者)	事業の種別	新規事業	達成状況	市長マニフェスト	実施計画
6-3	協働まちづくり課	35	男女共同参画推進事業	945	5,283	0.75	B	カ	オ	B	—	○