

(1)採用の女性割合

令和4年4月1日採用正規職員

(単位)		(人) 人数	(%) 割合
1市長	男	17	24%
	女	53	76%
2教育	男	1	100%
	女	0	0%
3消防	男	0	0%
	女	0	0%
合計	男	18	25%
	女	53	75%

令和4年4月1日採用会計年度任用職員

(単位)		(人) 人数	(%) 割合
合計	男	9	26%
	女	25	74%

## (2) 継続勤務年数の男女差異

令和4年4月1日時点の継続勤務年数(正規職員)

(単位)		(年)	(年)
		年数平均	年数差
1市長	男	12.6	
	女	9.7	2.9
2議会	男	17.3	
	女	20.5	-3.2
3監査	男	23.3	
	女	0.0	23.3
4消防	男	16.6	
	女	21.0	-4.4
5教育	男	12.4	
	女	15.0	-2.6
合計	男	16.4	
	女	13.2	3.2

令和4年4月1日時点の継続勤務年数(会計年度任用職員)

(単位)		(年)	(年)
		年数平均	年数差
合計	男	3.1	
	女	6.0	-2.9

(3)職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

令和3年度 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

(単位) (時間) (人)

時間数	年間平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
～20	956	765	805	812	823	835	830	805	792	780	740	796	774
20～40	127	112	111	108	110	92	92	106	116	143	177	114	90
40～60	27	59	56	38	40	33	35	39	44	41	36	45	52
60～	5	79	46	52	43	36	36	52	49	39	45	39	78

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (令和4年4月1日)

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合 (令和4年4月1日)

愛知県派遣職員除く

	性	部長	次長	課長	主幹	補佐	副主幹	係長	主査	小計	非役職者	合計
行政職	男	10	17	31	27	28	4	23	20	160	150	310
	女	1		2	13	10	3	10	14	53	88	141
	計	11	17	33	40	38	7	33	34	213	238	451
	女性割合	9.1%		6.1%	32.5%	26.3%	42.9%	30.3%	41.2%	24.9%	37.0%	31.3%
保育士	男										6	6
	女				2	12		10	18	42	93	135
	計				2	12		10	18	42	99	141
	女性割合				100.0%	100.0%		100.0%	100.0%	100.0%	93.9%	95.7%
消防職	男	1		3	5	10		9	15	43	65	108
	女										1	1
	計	1		3	5	10		9	15	43	66	109
	女性割合										1.5%	0.9%
医(一)	男	5	2	20				1		28	28	56
	女			3						3	10	13
	計	5	2	23				1		31	38	69
	女性割合			13.0%						9.7%	26.3%	18.8%
医(二)	男	2		4	2	5		9		22	18	40
	女			1	1	2		7		11	31	42
	計	2		5	3	7		16		33	49	82
	女性割合			20.0%	33.3%	28.6%		43.8%		33.3%	63.3%	51.2%
医(三) (うち専任教員)	男					4				4	18	22
	女		1	6	1	17		4		29	237	266
	計		1	6	1	21		4		33	255	288
	女性割合		100.0%	100.0%	100.0%	81.0%		100.0%		87.9%	92.9%	92.4%
合計	男	18	19	58	34	47	4	42	35	257	285	542
	女	1	1	12	17	41	3	31	32	138	460	598
	計	19	20	70	51	88	7	73	67	395	745	1,140
	女性割合	5.3%	5.0%	17.1%	33.3%	46.6%	42.9%	42.5%	47.8%	34.9%	61.7%	52.5%

1,140 人+

技能業務職	14
常勤再任用	22
任期付(市民課)	13
任期付(保育士)	42
任期付(歯科衛生士)	1
任期付(病院行政職)	2
任期付教員	15

人 = 1,249 人

## 行政職役職女性比率（消防・保育を除く）

（再任用・任期付職員は除く）

区分	R3. 4. 1			R4. 4. 1		
	職員数	内女性の数	女性の割合	職員数	内女性の数	女性の割合
部長	11	1	9.1%	11	1	9.1%
次長	15	0	0.0%	17	0	0.0%
課長	34	1	2.9%	34	2	5.9%
主幹	38	13	34.2%	40	13	32.5%
課長補佐	36	11	30.6%	40	10	25.0%
副主幹	5	1	20.0%	7	3	42.9%
係長	32	9	28.1%	33	10	30.3%
主査	31	15	48.4%	34	14	41.2%
小計	202	51	25.2%	216	53	24.5%
非役職者	232	85	36.6%	238	88	37.0%
合計	434	136	31.3%	454	141	31.1%

(6) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間

《正規職員》

男女別 令和3年度育児休業取得率

単位	(人)	(人)	(%)
令和3年度中に新たに取得可能となった職員			
	育児休業等対象者数		
		うち育児休業取得者数	取得率
男	16	6	37.5%
女	37	37	100.0%

男女別 令和3年度育児休業平均取得期間

男	単位(月)	単位(日)
平均	0.33	28.17

女	単位(月)	単位(日)
平均	24.81	7.57

《会計年度任用職員》

男女別 令和3年度育児休業取得率

単位	(人)	(人)	(%)
令和3年度中に新たに取得可能となった職員			
	育児休業等対象者数		
		うち育児休業取得者数	取得率
男	-	-	-
女	6	6	100.0%

男女別 令和3年度育児休業平均取得期間

男	単位(月)	単位(日)
平均	-	-

女	単位(月)	単位(日)
平均	4.67	17

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

○配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

(単位:人)

令和3年度中に新たに育児休業が取得可能となった男性職員数(A)	配偶者出産休暇を取得した職員数(B)	育児参加のための休暇を取得した職員数(C)	配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した職員数(D=B+C-両休暇とも取得した職員数)	配偶者出産休暇と育児参加のための休暇を合わせて5日以上取得した職員数(E)
16	12	6	12	6

休暇取得率	B/A	75.0%	C/A	37.5%	D/A	75.0%	E/A	0.38
-------	-----	-------	-----	-------	-----	-------	-----	------

○平均取得期間

配偶者出産休暇

	日数(日)
平均	1.8

育児参加休暇

	日数(日)
平均	5.0