

(1)採用の女性割合

令和5年4月1日採用正規職員

(単位)		(人) 人数	(%) 割合
1市長	男	15	17%
	女	71	83%
2教育	男	1	33%
	女	2	67%
3消防	男	0	0%
	女	0	0%
合計	男	16	18%
	女	73	82%

令和5年4月1日採用会計年度任用職員

(単位)		(人) 人数	(%) 割合
合計	男	2	11%
	女	17	89%

(2) 継続勤務年数の男女差異

令和5年4月1日時点の継続勤務年数(正規職員)

(単位)		(年)	(年)
		年数平均	年数差
1市長	男	13.6	
	女	10.8	2.8
2議会	男	18.3	
	女	8.5	9.8
3監査	男	20.5	
	女	34.0	-13.5
4消防	男	17.3	
	女	22.0	-4.7
5教育	男	13.9	
	女	13.5	0.4
合計	男	14.4	
	女	10.9	3.5

令和5年4月1日時点の継続勤務年数(会計年度任用職員)

(単位)		(年)	(年)
		年数平均	年数差
合計	男	3.8	
	女	6.0	-2.2

(3)職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

令和4年度 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

(単位) (時間) (人)

時間数	年間平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
～20	946	809	814	833	827	852	825	805	813	735	734	810	771
20～40	121	84	104	95	114	99	101	100	110	182	196	109	104
40～60	34	56	48	43	30	31	33	53	36	51	35	48	54
60～	4	67	50	47	45	32	49	51	50	40	40	37	76

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (令和5年4月1日)

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合 (令和5年4月1日)

愛知県派遣職員除く

	性	部長	次長	課長	主幹	補佐	副主幹	係長	主査	小計	非役職者	合計
行政職	男	11	19	29	25	31	5	23	25	168	149	317
	女	1		2	15	11	3	7	15	54	96	150
	計	12	19	31	40	42	8	30	40	222	245	467
	女性割合	8.3%		6.5%	37.5%	26.2%	37.5%	23.3%	37.5%	24.3%	39.2%	32.1%
保育士	男										4	4
	女				3	13		7	18	41	92	133
	計				3	13		7	18	41	96	137
	女性割合				100.0%	100.0%		100.0%	100.0%	100.0%	95.8%	97.1%
消防職	男	1		3	5	12		7	19	47	63	110
	女										1	1
	計	1		3	5	12		7	19	47	64	111
	女性割合										1.6%	0.9%
医(一)	男	5	2	19				2		28	29	57
	女			3						3	7	10
	計	5	2	22				2		31	36	67
	女性割合			13.6%						9.7%	19.4%	14.9%
医(二)	男		2	5	2	5		7		21	22	43
	女			2		2		8		12	35	47
	計		2	7	2	7		15		33	57	90
	女性割合			28.6%		28.6%		53.3%		36.4%	61.4%	52.2%
医(三)	男					4				4	20	24
	女		1	4		19		3		27	231	258
	計		1	4		23		3		31	251	282
	女性割合		100.0%	100.0%		82.6%		100.0%		87.1%	92.0%	91.5%
合計	男	17	23	56	32	52	5	39	44	268	287	555
	女	1	1	11	18	45	3	25	33	137	462	599
	計	18	24	67	50	97	8	64	77	405	749	1,154
	女性割合	5.6%	4.2%	16.4%	36.0%	46.4%	37.5%	39.1%	42.9%	33.8%	61.7%	51.9%

1,154 人 +

技能業務職	12
常勤再任用	23
任期付 (危機、市民等)	13
任期付 (保育士)	33
任期付 (歯科衛生士)	1
任期付 (病院行政職)	
任期付教員	11

人 = 1,247 人

行政職役職女性比率（消防・保育を除く）

（再任用・任期付職員は除く）

区分	R4. 4. 1			R5. 4. 1		
	職員数	内女性の数	女性の割合	職員数	内女性の数	女性の割合
部長	11	1	9.1%	12	1	8.3%
次長	16	0	0.0%	19		0.0%
課長	35	2	5.7%	32	3	9.4%
主幹	40	13	32.5%	41	15	36.6%
課長補佐	40	10	25.0%	43	11	25.6%
副主幹	6	3	50.0%	8	3	37.5%
係長	33	10	30.3%	30	7	23.3%
主査	34	14	41.2%	40	15	37.5%
小計	215	53	24.7%	225	55	24.4%
非役職者	238	88	37.0%	245	96	39.2%
合計	453	141	31.1%	470	151	32.1%

(6)男女別の育児休業取得率・平均取得期間

《正規職員》

男女別 令和4年度育児休業取得率

単位	(人)	(人)	(%)
令和4年度中に新たに取得可能となった職員			
	育児休業等対象者数		
		うち育児休業取得者数	取得率
男	26	10	38.5%
女	40	40	100.0%

男女別 令和4年度育児休業平均取得期間

男	単位(月)	単位(日)
平均	1.2	9.6

女	単位(月)	単位(日)
平均	26.7	8.8

《会計年度任用職員》

男女別 令和4年度育児休業取得率

単位	(人)	(人)	(%)
令和4年度中に新たに取得可能となった職員			
	育児休業等対象者数		
		うち育児休業取得者数	取得率
男	-	-	-
女	2	2	100.0%

男女別 令和4年度育児休業平均取得期間

男	単位(月)	単位(日)
平均	-	-

女	単位(月)	単位(日)
平均	13.0	4.5

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

○配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

(単位:人)

令和4年度中に新たに育児休業が取得可能となった男性職員数(A)	配偶者出産休暇を取得した職員数(B)	育児参加のための休暇を取得した職員数(C)	配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した職員数(D=B+C-両休暇とも取得した職員数)	配偶者出産休暇と育児参加のための休暇を合わせて5日以上取得した職員数(E)
26	18	12	20	9

休暇取得率	B/A	69.2%	C/A	46.2%	D/A	76.9%	E/A	34.6%
-------	-----	-------	-----	-------	-----	-------	-----	-------

○平均取得期間

配偶者出産休暇

	日数(日)
平均	1.7

育児参加休暇

	日数(日)
平均	3.8