

## 蒲郡市幸田町衛生組合人事行政の運営等の状況の公表について

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況

	令和4年度末 職員数		令和5年度中		令和5年度末 職員数	
	男性	女性	採用者数	退職者数	男性	女性
技能業務職	0	0	0	0	0	0

### 2 職員の人事評価の状況

実施内容

未実施

※令和5年度該当職員なし

### 3 職員の給与の状況

#### (1) 給料について

※令和5年度該当職員なし

#### (2) 手当について (R6. 4. 1現在)

期末手当 勤勉手当	6月期 ー 月分 12月期 ー 月分 ※ 職制上の段階・職務の級などによる加算措置あり	期末 ー 月分 ー 月分	勤勉 ー 月分 ー 月分	
通勤手当	交通機関利用限度額 交通用具利用限度額		55,000 円 22,500 円	
特殊勤務 手当	日額		700 円	
時間外勤 務手当	勤務日における勤務1時間につき (22時から翌朝5時までの深夜勤務) 週休日における時間外勤務1時間につき (22時から翌朝5時までの深夜勤務) ※休日における勤務1時間につき 同一週以外の振替		125/100 150/100 135/100 160/100 135/100 25/100	

※令和5年度該当職員なし

#### 4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

##### (1) 勤務時間等について

- 勤務時間 午前8時30分から午後5時15分まで  
(休憩時間を除き、1日当たり7時間45分勤務。週38時間45分勤務)
  - 週休日 土曜日及び日曜日
  - 休日 国民の祝日に関する法律に規定する休日及び年末年始  
(12月29日から翌年の1月3日まで)
- ※令和5年度該当職員なし

##### (2) その他の勤務条件

- 年次有給休暇 1年につき20日付与
  - 病気休暇 負傷又は疾病のため療養する必要がある、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合の休暇。
  - 特別休暇 結婚休暇5日、夏季休暇5日、産前産後休暇(各8週)、忌引きなど特別の事情により、勤務しないことが相当である場合の休暇。
- ※令和5年度該当職員なし

#### 5 職員の休業の状況 (R5年度)

休業者数
0

#### 6 職員の分限及び懲戒処分 of 状況 (R5年度)

分限処分者数	懲戒処分者数
0	0

#### 7 職員のサービスの状況 (R5年度)

サービスの違反者数
0

#### 8 職員の退職管理の状況 (R5年度)

退職者数
0

9 職員の研修の状況（R5年度）

研修実施内容

未実施

※令和5年度該当職員なし

10 職員の福祉及び利益の保護の状況（R5年度）

—	受診者数
定期健康診断	0
人間ドック	0

11 公平委員会に係る業務の状況（R5年度）

(1) 勤務条件に関する措置要求の状況

継続件数	措置要求件数
0	0

(2) 不利益処分に関する不服申立の状況

継続件数	不服申立件数
0	0