

平成21年度事務事業評価表	担当	市民病院 事務局	内線等	3699
---------------	----	----------	-----	------

事務事業名	病院職員の採用退職手続事務			
総合計画、市長マニフェストでの位置付け (該当しない事業については記入不要です。)				
基本目標	3.健康で安心して暮らせるまちづくり	施策名	医療	
基本目標、施策に対する貢献度	2点 施策の達成にある程度効果があった			
市長マニフェスト	医療充実のまちづくり			
市長マニフェストの執行状況	3点 実施中であるが、達成できるには課題が多い			

事務事業の内容

対象(受益者)	市民が安心して受診できるように、また病院事業経営が安定するように
手 段	大学医局や看護師養成機関との交渉により
成果、目標	医師及び看護師を確保する

成果指標

成果指標名	医師数の増減		看護師数の増減	
成果指標の説明	医師数(月末時在籍者の年度合計/12)の前年度との比較(増減)		看護師数(月末時在籍者の年度合計/12)の前年度との比較(増減)	
指標の推移	平成20年度決算(実績)	平成21年度決算(実績)	平成22年度予算(計画)	
成果指標	-4.8	+2.2	+2.9	
成果指標	-17.9	-21.9	+13.6	

事業の概要

項 目	平成20年度実績	平成21年度実績	平成22年度計画
医師年度末在籍数	37	42	45
看護師年度末在籍数	262	251	271

事業にかかる人工

(単位：人)

H20 人工計	2.40人	次長 課長級	1.00人	補佐級	0.90人	係長級		一般職		非常勤		再任用	0.50人
H21 人工計	2.25人	次長 課長級	0.95人	補佐級	0.80人	係長級		一般職		非常勤		再任用	0.50人

事業費 決算書、予算書に記載のある事業は決算書等の事業費を記載してください。(単位：千円)

項 目		平成20年度実績	平成21年度実績	平成22年度計画
人件費 を含む 事業費	事業費	0	0	0
	人件費	19,910	18,070	
	合計	19,910	18,070	
財源 内訳	特定財源	0	0	
	一般財源	19,910	18,070	

事業の仕分け

説明	病院事業の一部であり、仕分けにはなじまない
----	-----------------------

必要性

必要性	A 市が実施すべき
-----	-----------

効率性

効率性	B 投入された予算、人工にほぼ見合った成果をあげている
-----	-----------------------------

総合評価

総合評価	B 事業の進め方に改善の余地がある
------	-------------------

改善点、問題点等

過去の改善点	採用試験の実施機会を増加して、随時採用の拡大を図った。 非常勤職員要綱を設置し、非常勤看護師の確保を可能とした。
現在の課題、 問題点	医師不足（偏在）、看護師不足は全国的な問題であり、その中で採用者を獲得するのは大変困難な時代である。
今後の改善計 画	PR方法の検討 縁故を活用した獲得策の展開