

テーマ	質問項目	経年	新規	変更
属性	業種、従業員数(正規男性・女性、非正規男性・女性)、管理職数(男女別に係長、課長、部長、役員)	○		●
ワーク・ライフ・バランスについて	事業所でのワーク・ライフ・バランス施策	○		●
	ワーク・ライフ・バランス支援を進めていく上での課題	○		
育児・介護について	育児・介護休業取得状況(育休男女別、介護休業男女別)	○		●
	令和4年4月からの育児・介護休業法の改正に伴う取組について	○	●	
	「産後パパ育休(出生時育児休業)制度」の状況について	○	●	
	育児・介護休業制度を定着させるために行っていること	○	●	
	育児・介護休業制度の利用を進めていくうえでの事業所での課題	○	●	
	国や県が定めている認証制度等の取得状況			●
女性の活躍推進について	女性の活躍推進の取り組み状況	○		
	女性従業員の働き方について	○		
	女性従業員に対する働き方の希望	○	●	
	事業所での女性従業員の活躍状況	○		●
	女性従業員が活躍するメリット	○		
	管理職の登用にあたっての女性の積極的登用について	○	●	
	女性の管理職を増やすために必要なこと(前問で「積極的に登用していきたい」と回答した場合のみ)	○	●	
	女性の管理職を増やしていく必要はない理由(前問で「特に増やしていく考えはない」と回答した場合のみ)	○	●	
多様性について	性的マイノリティ(LGBT)の従業員への配慮についての取組状況		●	
ハラスメント対策について	セクハラやパワハラについての取り組み		●	
男女共同参画全体について	男女共同参画を進めるにあたって、市が力をいれていくこと		●	
	事業所に対する男女共同参画に関する情報発信方法や啓発方法として効果的だと思うもの		●	

緑：設問・選択肢などを変更した項目

赤：今回から新たに追加した項目