

5.にぎわいと活力あふれるまちづくり

雇 用

Employment

■現況及び課題

バブル経済崩壊後の長引く景気低迷により、雇用情勢は、かつてない厳しい状況におかれています。

今後さらに、*経済のグローバル化や情報化、サービス化、少子高齢化の進展などを背景に、産業構造の大きな転換が見込まれます。

企業経営合理化のため、様々なリストラ策が実施される中、中小零細企業の多い本市においては、雇用・労働環境はより厳しい状況におかれていることから、既存産業が社会経済の変化に対応した新事業を創出、展開していくことを支援していくとともに、新規分野産業の誘致・育成を行い、雇用機会の拡大を図っていくことが必要です。

勤労者の専門技術習得や能力開発の機会づくりなど、勤労者福祉向上のための一層の取り組みが必要です。

特に、今後予想される女性労働者の増加、若年層を中心とした勤労者意識の多様化等に対応して、個人が主体的に選択できる労働環境の実現に向けて、関係機関の協力を得ながら環境整備を図るとともに、高齢者や障害のある人の雇用確保への取り組みを推進していく必要があります。

用語解説

経済のグローバル化...全世界が一つの市場になって国と国の間の垣根が取り払われること。

雇 用

[施策の体系]

1. 雇用の創出

- 雇用機会の拡大
- 新規・成長分野雇用創出

2. 雇用環境の整備と勤労者福祉

- 多様化する雇用形態への対応
- 雇用の安定
- 職業能力の開発
- 職場環境の改善
- 余暇活動の助長

基本方針

新分野産業の育成への支援をはじめとした地域産業の振興に取り組むとともに、勤労者意識の変化等に対応した労働環境の整備のため、関係機関や各事業所との連携、調整を図り、的確な雇用促進対策、勤労者福祉向上のための施策を進めます。

施 策

1 雇用の創出

雇用機会の拡大

事業所の協力を得て、若年者、中高年齢者、障害のある人の雇用の拡大に努めます。

新規・成長分野雇用創出

新規・成長分野への企業進出を支援することにより、新たな雇用の創出を図ります。

2 雇用環境の整備と勤労者福祉

多様化する雇用形態への対応

勤労者個人の価値観、ライフスタイル、ライフサイクルに応じた就労が可能となるよう、関係機関の協力を得て、啓発に努めます。

また、パートタイム労働をはじめ、契約労働、*SOHO、*テレワークなど、社会環境の変化による多様な労働形態に対する適正な労働条件の整備を各事業所

に働きかけるとともに、労働情報の収集と広報を進めます。

雇用の安定

市及び県、その他公的機関の事業融資の拡充と利用の啓発に努め、地域産業の基盤強化を推進することにより、雇用の安定を図ります。

職業能力の開発

産業構造の転換、技術革新の進展、職務の専門化等に対応できる知識や技術の習得をするため、関係機関や事業所と協力して、講習会、研修会の開催に努めます。

職場環境の改善

育児休業・介護休業制度の普及を図り、育児や介護を行う労働者が仕事を続けることができる職場環境づくりに努めるとともに、定年退職者の再雇用制度の促進に努めます。

5.にぎわいと活力あふれるまちづくり

余暇活動の助長

勤労者の文化、福祉、教養の向上と余暇活動を助長するため、勤労福祉会館、勤労青少年ホームの活用を促進するとともに、より参加しやすい各種講座の開設、レジャー・レクリエーション活動の場づくりを推進します。

用語解説

SOHO（ソーホー）...自宅や小規模なオフィスで仕事をする独立自営型の働き方、または働く人。ITの進展とともに増加してきている。

テレワーク...企業に属しながら、今までの職場などに出勤や通勤という行動はとらず、在宅または自宅に近い事務所などでの仕事を中心となる新しい労働形態。ITの進展とともに増加してきている。

■主な事業・計画

事業名	概要	計画期間		事業主体
		前期	後期	
ベンチャーファクトリー支援制度	新たな事業分野の開拓等を目指して行う創造的的事业活動への支援			蒲郡市

●掲載資料

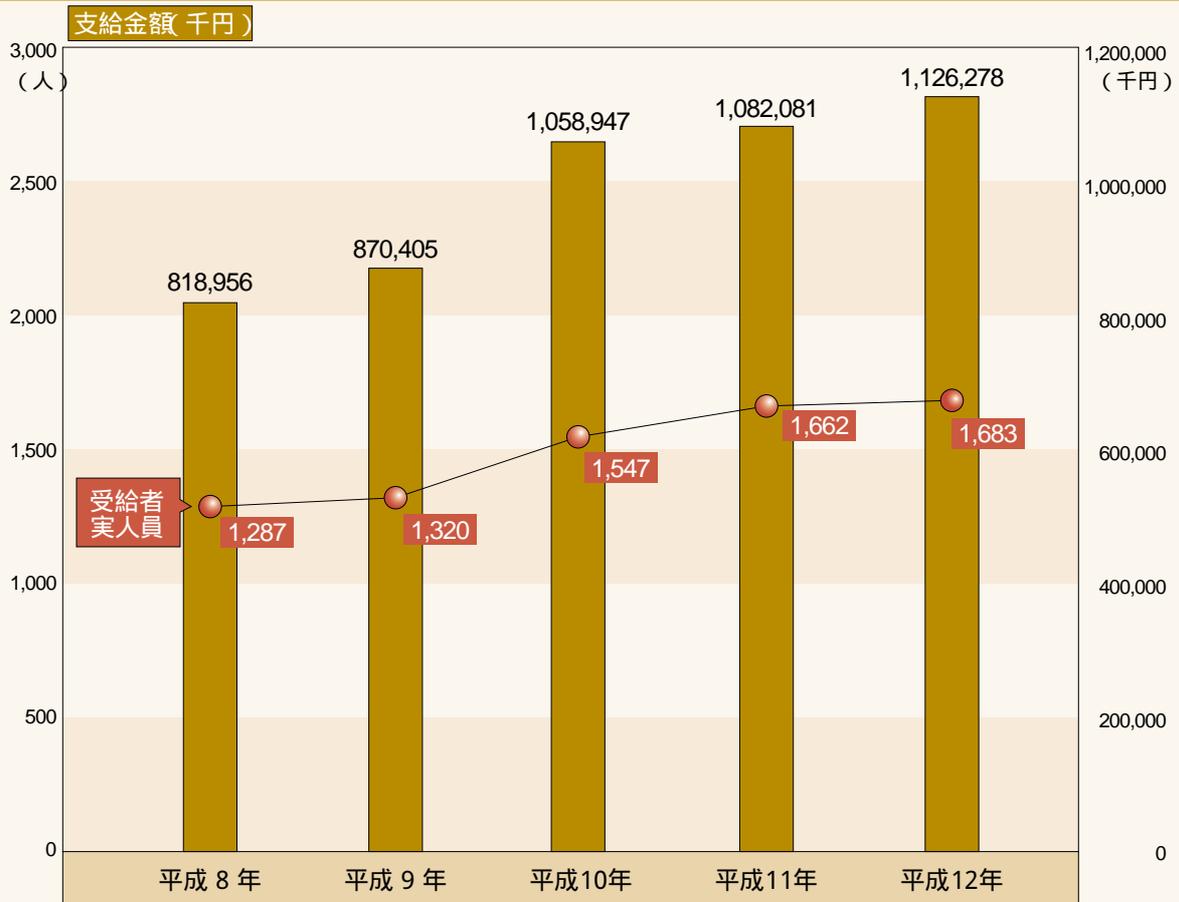
求人・求職者数等の推移

区分	平成8年	平成9年	平成10年	平成11年	平成12年
一般求人数	3,778	3,530	3,536	3,296	3,399
求職者数	2,748	2,894	3,082	3,678	3,508
就職者数	1,070	1,053	993	1,134	1,168
有効求人倍率	1.37	1.22	1.15	0.90	0.97

資料：蒲郡公共職業安定所
備考：新規学卒を除く。

●掲載資料

雇用保険給付状況



資料：蒲郡公共職業安定所



シルバー人材センター