

指標

指 標	現 状 値	目 標 値
●「ジェンダー」という言葉を認知している人の割合	59.8%	70.0%
●社会全体において男女の地位が「平等」だと感じている人の割合	19.6%	25.0%
●「夫は家計を支え、妻は家庭を支える」という考え方に反対の人の割合	49.2%	60.0%
●男女混合名簿使用校の割合	85.0% (R7.4.1)	100.0% (R13.4.1)
●「夫は家計を支え、妻は家庭を支える」という考え方に反対な中学生、高校生の割合	中：54.0% 高：48.6%	中：60.0% 高：60.0%
●「女性だから」「男性だから」と言われた経験のある中学生、高校生の割合	中：55.9% 高：45.5%	中：50.0% 高：40.0%

指標

指 標	現 状 値	目 標 値
● 審議会等委員に占める女性の割合	24.3% (R7.4.1)	35.0% (R13.4.1)
● 女性管理職の割合（一般行政職含む）	23.4% (R7.4.1)	28.0% (R13.4.1)
● 常会長に占める女性の割合	4.6% (R7.4.1)	10.0% (R13.4.1)
● 食事の支度・食事後の片付け・掃除・洗濯の役割分担について、 「夫婦共同」の割合（共働きの家庭のみ）	18.2%～26.9%	全項目で 30.0%
● 男性が家事等を行うことについて、 「仕事と両立させることは現実として難しい」と考える人の割合	48.1%	40.0%
● 市男性職員の育児休業取得率	73.3% (令和6年度)	85.0% (令和12年度)

指標

指 標	現 状 値	目 標 値
● 暴力について正しく認識している人の割合＊	41.3%	50.0%
● デートDVについて、「言葉も意味も知っている」中学生、高校生の割合	中：49.9% 高：75.4%	中：60.0% 高：80.0%
● DV相談窓口の認知度	32.3%	50.0%
● DVを受けた人のうち「だれ（どこ）にも相談しなかった」人の割合	48.5%	35.0%
● 誰もが暮らしやすいまちを皆でつくっていくためにできることとして、 「男性、女性など性の違いに関係なく、お互いが理解し合えるように助け合う」ことと 考える中学生、高校生の割合	中：61.2% 高：38.0%	中：65.0% 高：45.0%
● パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度の認知度	－	50.0%
● 自主防災会・リーダー研修会の女性参加率	5.9% (令和6年度)	10.0% (令和12年度)

がまごおりジェンダー平等プラン2031

発行：蒲郡市

発行年月:令和8年(2026年)3月

編集：蒲郡市 市民生活部 協働まちづくり課

〒443-8601 愛知県蒲郡市旭町17番1号

TEL:0533-66-1179

E-mail: kyodo@city.gamagori.lg.jp

がまごおり
ジェンダー平等プラン2031

第4次蒲郡市男女共同参画プラン

令和8年度(2026年度)～令和13年度(2031年度)

多様な個性を生かした魅力のあるまちの実現に向けて

ジェンダー平等って？

ひとりひとりの人間が、性別にかかわらず、
平等に責任や権利や機会を分かちあい、
あらゆる物事を一緒に決めることができます。



プランの位置づけ

根 拠 法

- ・男女共同参加社会基本法
- ・女性活躍推進法
- ・DV防止法
- ・女子支援新法

蒲 郡 市 総 合 計 画

がまごおりジェンダー平等プラン2031

女性活躍

DV防止

困難女性

推進計画

基本計画

支援計画

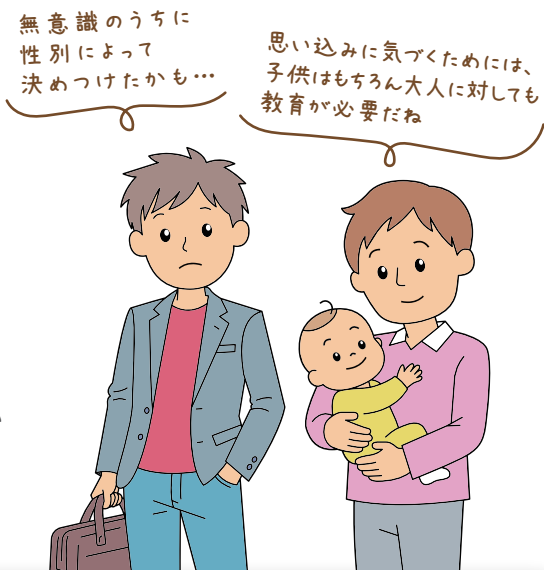
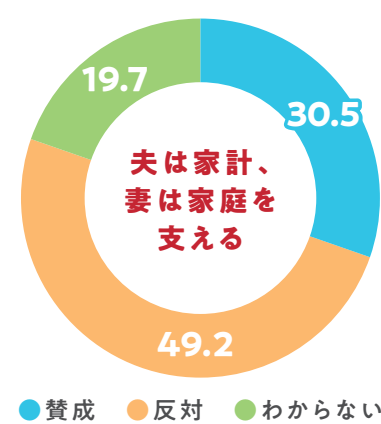
関連計画

蒲郡市

基本目標 多様な個性を生かした 魅力のあるまち

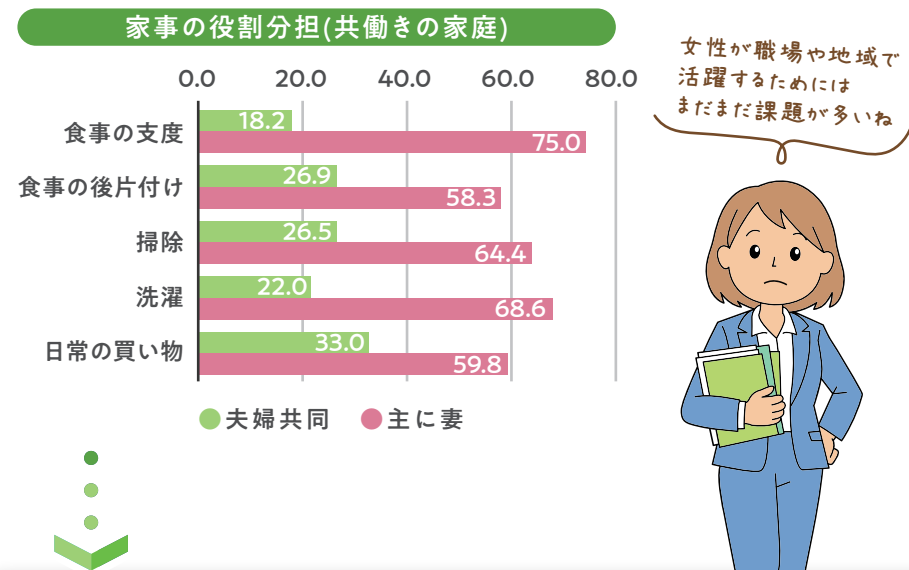
蒲郡市の課題①

性別による固定的な役割分担に「賛成」の市民が30.5%おり、蒲郡市には性別による思い込みが根強く残っていると言えます。



蒲郡市の課題②

共働きの家庭でも女性の家事負担割合が高く、女性の社会進出を後押しするための環境整備には課題が残ります。



蒲郡市の課題③

これらすべてを「暴力」だと認識している人が、市民意識調査で半数以下にとどまりました。

からだへの暴力	なぐる、ける、引きずり回す
こころへの暴力	おどす、何を言っても無視する
性に関する暴力	性的行為の強要、避妊に協力しない
行動をしぼること	外出・人付き合いの制限、スマホをチェックする
お金に関する暴力	給料を取り上げる、生活費を渡さない

みんなが安心して暮らせる世の中になるといいな…

※各課題の出典：蒲郡市 男女共同参画に関する市民意識調査(令和6年度)より

市の取組01. ジェンダー平等の意識づくり

誰もが性別に関係なく、自分らしく生き、得意なことを活かせる社会を目指します。
年齢や立場に関わらず、みんなでジェンダー平等について考えるきっかけをつくり、ひとりひとりの気づきや考えを大切にします。

施策01. | ジェンダー平等意識の醸成

- ① 普及啓発活動を通じた意識醸成 ★
- ② 市民参画と学習機会の創出

施策02. | 児童・生徒に対するジェンダー及び人権教育の推進

- ① ジェンダー平等・人権に関する教育内容の充実 ★
- ② 教育環境と体制の整備

施策03. | ジェンダー平等プランの推進と強化

- ① 庁内での推進体制の強化



★…蒲郡市が力を入れて取り組む項目

市の取組02. あらゆる場面での女性の活躍推進

みんなが平等な立場で、社会のいろいろな場面に参加できることが、よりよい社会を作るためには必要です。
まだ女性の参加が少ない分野にも女性の活躍を広げることで、みんなが力を発揮できる社会が実現します。

施策01. | 意思決定の場での女性の参画拡大

- ① 行政での女性の参画拡大
- ② 地域での女性の参画拡大

施策02. | 働く場におけるジェンダー平等の実現と女性の活躍推進

- ① 男女の均等な雇用機会と待遇の確保
- ② 女性の活躍の場の拡大
- ③ 女性のエンパワーメントと就労支援

施策03. | ワーク・ライフ・バランスの実現

- ① 事業所等における制度整備・周知 ★
- ② 誰もが家庭・地域に参加しやすい環境づくり ★

施策04. | 活力ある地域に向ける女性の活躍推進

- ① 地域活動への参画支援及び協働

市の取組03. 安心・安全なくらしの実現

DVや貧困、性犯罪など様々な困難に直面する人々や、多様な性や背景をもつ人々に向けて、正しい知識を広め、支援の輪を広げることで、すべての人が安心して暮らせるまちを目指します。

施策01. | あらゆる暴力の防止

- ① 暴力を容認しない意識の醸成 ★
- ② 被害者のケアと支援体制の充実 ★

施策02. | 生活上の困難や課題に直面する人への支援

- ① 困難な問題を抱える女性への支援
- ② 多様な性に関する理解促進と支援

施策03. | 多様なニーズを取り入れた防災の推進

- ① 防災に関する研修や避難所運営

