

メンター制度の つくり方・活かし方

参加費
無料

制度設計から効果的な運用まで

メンター制度は、若手社員の定着や人材育成、働きやすい職場づくりにつながる取り組みとして注目されています。

本セミナーでは、メンター制度の導入事例を交えながら、制度のつくり方や運用のポイント、メンターに求められる役割や育成方法を具体的に紹介します。

当日は、参加企業同士で人材育成の課題や取り組みを共有し、自社に合った制度づくりのヒントを探ります。



1月28日 木

14:00 - 16:00

会場

蒲郡市民会館 大会議室

(蒲郡市栄町3-30)

定員

30名

参加費

無料

対象

- ・企業・団体の方：メンター制度の導入を検討している人事・人材育成担当者の方
- ・個人の方：部下や後輩の育成に携わる方、メンター制度に関心のある方（県内在住・在勤）

お申し込み



令和9年1月15日（金）

までに二次元コードからお申し込みください。

(御入力の個人情報は、主催者において、当セミナーの事務処理及び行事御案内に限り、利用させていただきます。)

こんな方におすすめ

- ✓ 若手社員の定着や人材育成に課題を感じている
- ✓ 社員が安心して相談できる職場をつくりたい
- ✓ 他社の取組を知り、職場づくりのヒントを得たい

プログラム

○なぜ今、メンター制度なのか？

若手社員の離職の現状や、若者が職場に求めていることを踏まえ、メンター制度の役割と導入効果を企業事例とともに紹介します。

○メンター制度のつくり方・進め方

制度を導入する際に決めておきたいことや、試験導入から始め、社員の声を取り入れながら改善していく進め方を解説します。

○メンターに求められる役割と育成方法

メンターに必要な知識・スキルについて、実際のメンター養成研修の内容を交えて紹介します。

○参加企業との交流・意見交換

自社の人材育成の課題や取り組みを共有しながら、メンター制度の活用を考えます。導入にあたっての疑問や悩みについても取り上げます。

講師：西尾 果小里

NPO法人ブルーバード 代表理事
はたらくよこび株式会社 代表取締役
いきいき働ける職場づくりコンサルタント

