

| | | | | |
|---------------|----|----------|-----|---------|
| 平成20年度事務事業評価表 | 担当 | 消防本部 総務課 | 内線等 | 99-2012 |
|---------------|----|----------|-----|---------|

| | | | | |
|---|---------------------|-----|-------|--|
| 事務事業名 | 消防団運営事業 | | | |
| 総合計画、市長マニフェストでの位置付け (該当しない事業については記入不要です。) | | | | |
| 基本目標 | 3.健康で安心して暮らせるまちづくり | 施策名 | 消防・救急 | |
| 基本目標、施策に対する貢献度 | 2点 施策の達成にある程度効果があった | | | |
| 市長マニフェスト | - | | | |
| 市長マニフェストの執行状況 | - | | | |

事務事業の内容

| | |
|---------|--------------------------------|
| 対象(受益者) | 市民に対し |
| 手 段 | 消防団員の定数確保並びに消防団員への指導に努めることで |
| 成果、目標 | 安定した消防行政の推進ができ、市民生活の安全安心につながる。 |

成果指標

| | | | | |
|---------|--|-----------------------|--------------|--|
| 成果指標名 | 消防団員の定数確保率 | 消防団運営に対する市民1人あたり負担額 | | |
| 成果指標の説明 | $(\text{団員実数} / \text{団員定数}) \times 100$ | 消防団運営事業費 / 人口(4月1日現在) | | |
| 指標の推移 | 平成19年度決算(実績) | 平成20年度決算(実績) | 平成21年度予算(計画) | |
| 成果指標 | 100% | 100% | 100% | |
| 成果指標 | 532円 | 578円 | 570円 | |

事業の概要

| 項 目 | 平成19年度実績 | 平成20年度実績 | 平成21年度実績 |
|----------|-------------|-------------|-------------|
| 研修参加数 | 160人 | 164人 | 183人 |
| 研修対象者数 | 278人 | 266人 | 275人 |
| 研修参加率 | 57.6% | 61.7% | 66.5% |
| 消防団員定数 | 362人 | 362人 | 362人 |
| 事業費 | 43,420,864円 | 47,045,138円 | 46,462,000円 |
| 4月1日現在人口 | 81,579人 | 81,380人 | 81,515人 |

事業にかかる人工

(単位：人)

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|-------|-----------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
| 人工計 | 1.40人 | 次長 課長級 | 0.20人 | 補佐級 | 0.30人 | 係長級 | 0.00人 | 一般職 | 0.90人 | 非常勤 | 0.00人 | 再任用 | 0.00人 |
|-----|-------|-----------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|

事業費 決算書、予算書に記載のある事業は決算書等の事業費を記載してください。(単位：千円)

| | | |
|-------------------|------|--------|
| 人件費 を含む 事業費 | 事業費 | 47,045 |
| | 人件費 | 9,950 |
| | 合計 | 56,995 |
| 財源 内訳 | 特定財源 | 0 |
| | 一般財源 | 56,995 |

事業の仕分け

| | | |
|-------------|----|---|
| A 現行どおり市が実施 | 説明 | 大規模災害の発生が懸念される中、必要な組織であり、また、消防団の設置は消防組織法に基づき条例で定められている。 |
|-------------|----|---|

総合評価

| | |
|------|-------------------|
| 総合評価 | B 事業の進め方に改善の余地がある |
|------|-------------------|

改善点、問題点等

| | |
|-----------|--|
| 過去の改善点 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 団員確保が困難な状況であることから、消防団員募集パンフレットの回覧及び公民館、市民センター、消防団器具庫に募集ポスターを掲示した。 ・ 近年の社会情勢と魅力ある消防団のPRにアポロキャップ(旧 戦闘帽)及び消防団員服制基準に基づき、新基準の活動服を三河地区においていち早く導入した。 ・ 団員の安全を考え、消防車両の後部に赤色回転灯を標準装備した。 ・ 1日で行っていた団員研修を充実するため、3日間に分けて実施している。 |
| 現在の課題、問題点 | <p>団員362名の内、288名が勤め人であり、288名の内、158名が市外就労のため、昼間の消防活動に従事できる団員の確保が困難である。</p> |
| 今後の改善計画 | <p>消防団員の確保に困窮していることは当市のみならず全国的な傾向であり、団員のサラリーマン率は年々増え、今後もこの傾向が予想されるため、消防団の必要性を今以上に広く訴え、定数の確保に努める。</p> <p>又、他都市において消防団の活性化と定数確保を目的に女性団員の採用が増えている。</p> <p>地域に密着した生活をしている女性を、男性団員同様の活動を前提に採用、又、最近当市において浸透しだしたOB団員の積極的な採用をすることで、団員の確保と有事における団員の空白時間帯が減少できる。</p> |