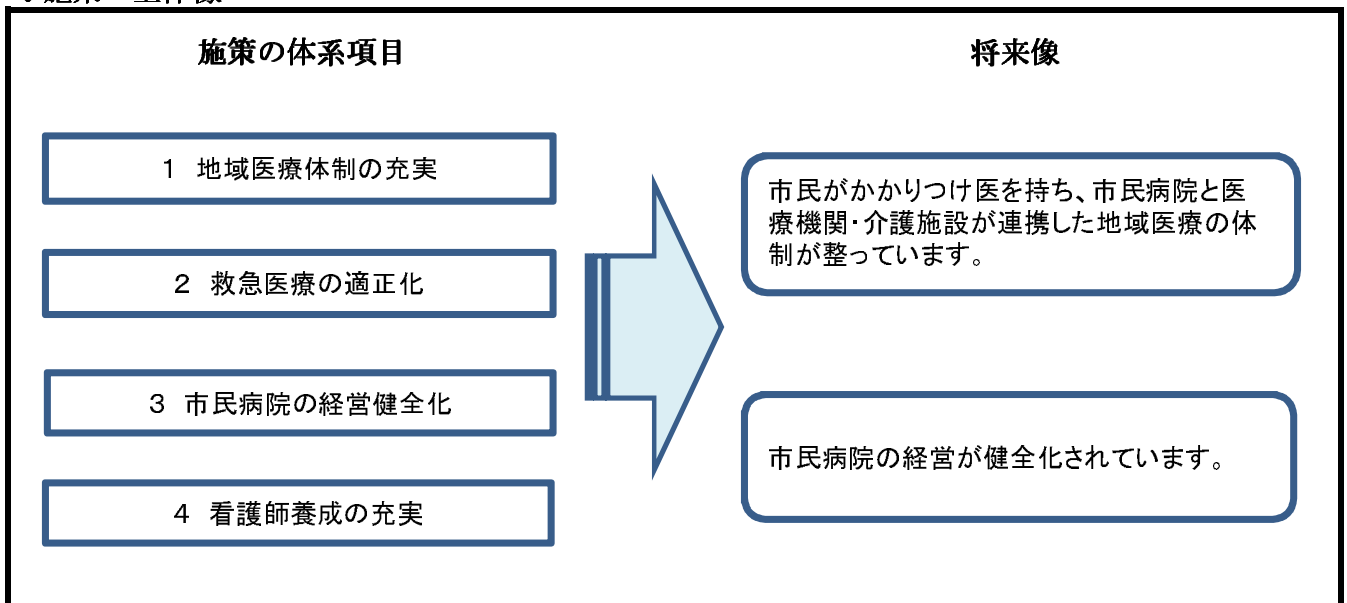


施策評価シート (平成30年度評価実施)	担当 部課名	市民病院事務局	関連 部課名	健康推進課 看護専門学校
---------------------------------------	-------------------------	---------	-------------------------	-----------------

◆第四次蒲郡市総合計画(2011～2020)

施策名	地域医療
基本目標	笑顔で安心して暮らせるまちづくり【健康・福祉】
施策の説明	市内において日常的に十分な医療サービスを受けることができるように、地域医療体制の充実を図るとともに、かかりつけ医制度の促進や救急医療体制の充実、さらに基幹病院として市民病院の経営の健全化や医師・看護師の確保などの取組を推進します。

◆施策の全体像



◆主要事業に係る具体化した取組み実績(括弧内は単位)

事業名		休日急病診療所事業		
1	大型連休中の休日急病診療所と市民病院との受診割合(%)	在宅当番医の年間利用者数(人)	市民病院の時間外外来受診状況(件/月平均)	
	担当者評価			
	<p>【健康推進課】</p> <p>・休日や夜間における医療体制を構築するため、蒲郡市医師会と協力して休日急病診療所等を設けているが、依然として2次医療機関である蒲郡市民病院で受診される患者が多く、市民病院の医師の負担増を招いている。休日や夜間に医療機関を利用する方のうち、50%以上が高校生以下であるというデータもあるため、平成29年度にはそれら対象者をターゲットに重点的に休日急病診療所等の利用促進事業を実施した。</p>			
事業名		地域医療連携強化事業		
2	地域医療連携室経由受診予約数(件)	退院支援の実績(件)	包括ケア病棟の稼働状況(延患者数)	
	担当者評価			
	<p>【市民病院】</p> <p>・地域の医療機関との連携を強化することで、患者さんの紹介・逆紹介が推進され、2次医療機関としての機能分化と医療体制の充実を図っている。</p> <p>・退院支援については、平成28年度よりディスチャージナースを病棟専従として配置し、在宅や施設への退院や転院に、より手厚い支援を行っている。また、平成27年度より地域包括ケア病棟を導入し、患者さんが住みなれた地域で安心して暮らせるための支援も行っている。</p>			

事業名		医師看護師確保対策事業																															
3	常勤医師数(研修医を除く)(人)	常勤看護師数(人)	ソフィア看護専門学校から蒲郡市民病院への就職者数(人)																														
	<table border="1"> <caption>常勤医師数(研修医を除く)(人)</caption> <tr><th>年度</th><td>H27</td><td>H28</td><td>H29</td><td>H30年度...</td></tr> <tr><th>人数</th><td>42</td><td>40</td><td>44</td><td>48</td></tr> </table>	年度	H27	H28	H29	H30年度...	人数	42	40	44	48	<table border="1"> <caption>常勤看護師数(人)</caption> <tr><th>年度</th><td>H27</td><td>H28</td><td>H29</td><td>H30年度...</td></tr> <tr><th>人数</th><td>291</td><td>294</td><td>282</td><td>264</td></tr> </table>	年度	H27	H28	H29	H30年度...	人数	291	294	282	264	<table border="1"> <caption>ソフィア看護専門学校から蒲郡市民病院への就職者数(人)</caption> <tr><th>年度</th><td>H27</td><td>H28</td><td>H29</td><td>H30年度...</td></tr> <tr><th>人数</th><td>23</td><td>18</td><td>15</td><td>20</td></tr> </table>		年度	H27	H28	H29	H30年度...	人数	23	18	15
年度	H27	H28	H29	H30年度...																													
人数	42	40	44	48																													
年度	H27	H28	H29	H30年度...																													
人数	291	294	282	264																													
年度	H27	H28	H29	H30年度...																													
人数	23	18	15	20																													
担当者評価																																	
<p>【市民病院】 ・医師の確保については、平成28年度中の産婦人科医師2名の採用により常勤医師5名体制となり、平成29年度分娩制限の解除が可能となった。 ・看護師については、極めて厳しい経営状況を踏まえ、引き続き人件費を抑制するため看護師数の削減を図った。</p> <p>【看護専門学校】 蒲郡市民病院を中心とする地域医療に貢献する看護師の育成に取り組んでいく。</p>																																	

◆施策の現状分析(指標の推移から見た現状分析)

1	指標の推移 <p style="text-align: center;">患者紹介率(%)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>患者紹介率(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H27</td> <td>32.7</td> </tr> <tr> <td>H28</td> <td>35.9</td> </tr> <tr> <td>H29</td> <td>37.7</td> </tr> <tr> <td>H32年度目標</td> <td>50</td> </tr> </tbody> </table>	年度	患者紹介率(%)	H27	32.7	H28	35.9	H29	37.7	H32年度目標	50	指標の説明(設定理由) <p>・患者紹介率は、他の医療機関との連携・機能分化を示す重要な指標である。紹介率は、初診患者に占める紹介患者の割合。逆紹介率は、初診患者に占める他医療機関へ紹介する患者の割合で、それぞれ二次医療(入院、専門外来)を実施する医療機関として、割合が高いほど機能分化が推進されていることを示す。</p> <p>市民が「かかりつけ医」を持ち、必要に応じて蒲郡市民病院を受診しているかが分かるため、市民病院が本来担うべき役割をどれだけ果たしているか確認できる指標として設定。</p>
	年度	患者紹介率(%)										
H27	32.7											
H28	35.9											
H29	37.7											
H32年度目標	50											
指標の分析	<p>平成27年度から紹介率算定の計算式が変わっているため一概に比較をすることはできないが、紹介患者数は・逆紹介患者数共に平成26年度から年々増加しており、地域の医療機関との連携が強化されてきたと分析する。</p>											
2	指標の推移 <p style="text-align: center;">人件費比率(%)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>人件費比率(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H27</td> <td>62.4</td> </tr> <tr> <td>H28</td> <td>61.9</td> </tr> <tr> <td>H29</td> <td>58.0</td> </tr> <tr> <td>H32年度目標</td> <td>56.9</td> </tr> </tbody> </table>	年度	人件費比率(%)	H27	62.4	H28	61.9	H29	58.0	H32年度目標	56.9	指標の説明(設定理由) <p>医業収益増加の根幹をなす医師をはじめとしたマンパワーの確保は、病院経営の健全化に向けての最重要課題である。しかしながら、単に人数を増やすことのみで捉われると、人件費の増加が経営を圧迫するという本末転倒な事態になりかねないため、経営状況を見据えたマンパワーの確保がポイントとなる。そのため職員給与費対医業収益比率で算出する人件費比率を指標として設定した。</p>
	年度	人件費比率(%)										
H27	62.4											
H28	61.9											
H29	58.0											
H32年度目標	56.9											
指標の分析	<p>平成28年度決算における全国300～399床の黒字病院の平均数値は53.7%であり、当院は4.3ポイント高い数値である。ここ数年は60%台で推移していたが、平成29年度は前年度と比較して4ポイント近く減少し、平成32年度目標数値とは1.1ポイントの乖離となった。</p>											

◆市民等からの参考意見等

市民サービス向上に向けた意見等
<p>部屋が暑い、食事がまずいなど入院環境に関する意見、職員の態度が悪いなど職員の接遇に関する意見、医師をもっと増やしてほしいとの意見など。</p>

◆今後の方針

No.	課題		今後の取組み
	件名	内容	
1	【市民病院】 【健康推進課】 救急医療の適正化	休日及び夜間における、2次医療機関である市民病院と1次医療機関との受診バランスの適正化。	休日急病診療所及び在宅当番医の利用（救急の場合を除く）を周知徹底することで、医療機能の分化と、市民病院の救急医療担当医の負担軽減に努め、医療の質の向上を図る。
2	【市民病院】 患者の紹介率向上と 地域医療課題への取組み	2次医療機関としての役割を果たすことはもちろん、新改革プランの達成による病院経営の改善の第1歩として、病床稼働率70%を達成するため、患者紹介率を増加させていく。また、国が進める地域包括ケアシステムにおける病院機能の実現を図り、開業医との連携を更に強化する。	今後も、多職種と協力して開業医の先生方のニーズを把握・提供できる仕組みを検討する。 また、平成30年度の人間ドック事業の開始に伴い、健診結果をもとに市民の健康増進のため、地域の開業医及び健康推進課と連携して治療・指導にあたる体制を整えていく。
3	【市民病院】 医師確保への取組み	医業収益増加の根幹をなす医師数を増加させ病院経営の健全化を目指す	県内4大学に対しては、積極的かつ継続的な働きかけを行い、各医局との連携強化を図る。また、民間の医師派遣会社からの情報提供やホームページへの掲載等各種手段を講じていく。また、名古屋市立大学との寄附講座により、臨床研修医への教育体制も充実したため、研修医確保にむけ、説明会やフェイスブックなどで医学部大学生へ情報発信をする。
4	【看護専門学校】 地域医療への貢献	蒲郡市民病院等への就職者数が確保できること。	蒲郡市民病院への就職は年度毎の就職者数の半数近くを占めており、今後も継続して蒲郡市民病院をはじめとする地域病院への就職者数が過半数を超えていくよう努める。

◆施策評価

構成事業の進捗状況	B: おおむね計画どおり進行している。
施策の進め方	B: 一部見直しが必要である。
課長評価	<p>【市民病院】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域医療連携室を核とした紹介患者の受入をはじめ、逆紹介を推進することで、効率的な機能・医療分担に努めると同時に、開放病床についても更なる稼働率向上を図り、2次医療機関として病診連携や病病連携を通じた広域連携による医療体制の充実を図っていく。 ・名古屋市立大学と寄附講座を締結し、地域医療の課題を研究することともに、より高度な医療を提供できる体制の基盤づくりが出来た。 ・平成30年2月に全面開放した病床を効果的に活用し、総務省の改革ガイドラインで求める病床稼働率70%を早期に達成する必要がある。 ・診療報酬改定を見据えて、人件費比率も考慮しながら、計画的に人員確保を図っていく必要がある。 <p>【看護専門学校】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護専門学校と市民病院が一体となって学生指導にあたる連携体制を確固たるものとして構築を進め、蒲郡市民病院を中心とした地域病院等への就職率が目標値達成するよう努める必要がある。

施策の進捗状況	B: 目指す将来像実現に向けておおむね計画どおり進行している。
部長評価	<p>【市民病院】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・課題であった平成30年2月に休床した60床を全面開放し、繰入金の経常収支分で約1億2000万円の増加はあったが、経常損失が、平成28年度の約5億7000万円から約2億4000万円に改善した。 ・地域の二次医療機関として、救急医療体制を守るとともに、一次医療機関である「かかりつけ医」との機能分化・連携をさらに強化しなければならない。 ・大学と寄附講座締結により、地域包括ケアシステムの推進をしながら、高度医療・研究、人材教育に取り組む体制ができた。 ・名古屋市立大学との関係強化を背景に、医師増員の目処がたったが、引き続き、総合病院の役割を果たすため、県内他大学医局とも連携を図っていく必要がある。

事務事業一覧

総合計画	所管課	番号	事業名	人件費を除く 事業費(千円)	人件費(参考) (千円)	人工	評価 (担当者)	事業の 種別	新規 事業	達成 状況	市長マ フェスト	実施 計画
1-2	健康推進課	17	一般保健衛生事業(在宅、東三河平坦部等)	12,469	3,020	0.50	B	カ	オ	B	3	○
1-2	健康推進課	29	休日急病診療所管理運営事業	33,846	2,316	0.30	B	カ	オ	B	3	○
1-2	健康推進課	30	休日歯科診療所管理運営事業	9,529	2,316	0.30	B	カ	オ	B	3	○
1-2	看護専門学校	1	教育・研究活動支援事業	17,923	101,503	14.97	B	カ	オ	B	—	×
1-2	看護専門学校	2	学校施設維持管理事業	16,930	7,411	1.03	B	カ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	1	病院職員の採用退職手続事業	0	12,216	1.80	B	イ	オ	B	2	○
1-2	市民病院事務局	2	病院職員給与等支給事業	0	11,920	2.70	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	3	病院経理事業	8,095	10,239	1.60	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	4	院内保育所運営管理事業	28,533	500	0.10	A	イ	オ	A	—	×
1-2	市民病院事務局	5	医療用材料在庫管理事業	19,310	6,576	1.80	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	6	医療用機器等契約発注事業	0	1,708	0.20	B	イ	オ	B	—	○
1-2	市民病院事務局	7	医療用機器等管理事業	76,237	1,001	0.20	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	8	院内テナント行政財産使用許可、業務指導管理事業	0	500	0.10	A	イ	オ	A	—	×
1-2	市民病院事務局	9	医学研究研修の支援事業	23,193	2,397	0.70	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	10	病院建物等維持管理事業	152,495	4,504	0.90	B	ウ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	11	医師住宅用官舎管理事業	1,976	1,104	0.15	B	ウ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	12	病院防災訓練、啓発事業	0	250	0.05	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	13	外来医療事務事業	139,674	3,857	1.50	B	カ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	14	入院医療事務事業	18,023	11,069	2.40	B	カ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	15	診療報酬請求事務事業	11,264	21,404	4.90	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	16	カルテ等管理事務事業	24,767	4,473	1.55	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	17	未収金管理事務事業	0	3,956	1.25	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	18	医療情報管理事務事業	33,408	4,383	0.95	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	19	病院ボランティア事務局事務事業	342	504	0.10	B	イ	オ	B	—	×
1-2	市民病院事務局	20	地域医療連携室事務事業	0	32,358	6.30	B	カ	オ	B	—	○
1-2	市民病院事務局	21	人間ドック事業	0	4,124	0.70	B	カ	ア	B	—	×
1-2	市民病院事務局	22	大学連携事業	0	15,120	1.65	B	イ	ア	B	—	×
1-2	市民病院事務局	23	再生医療	0	1,976	0.40	B	カ	ア	B	—	×