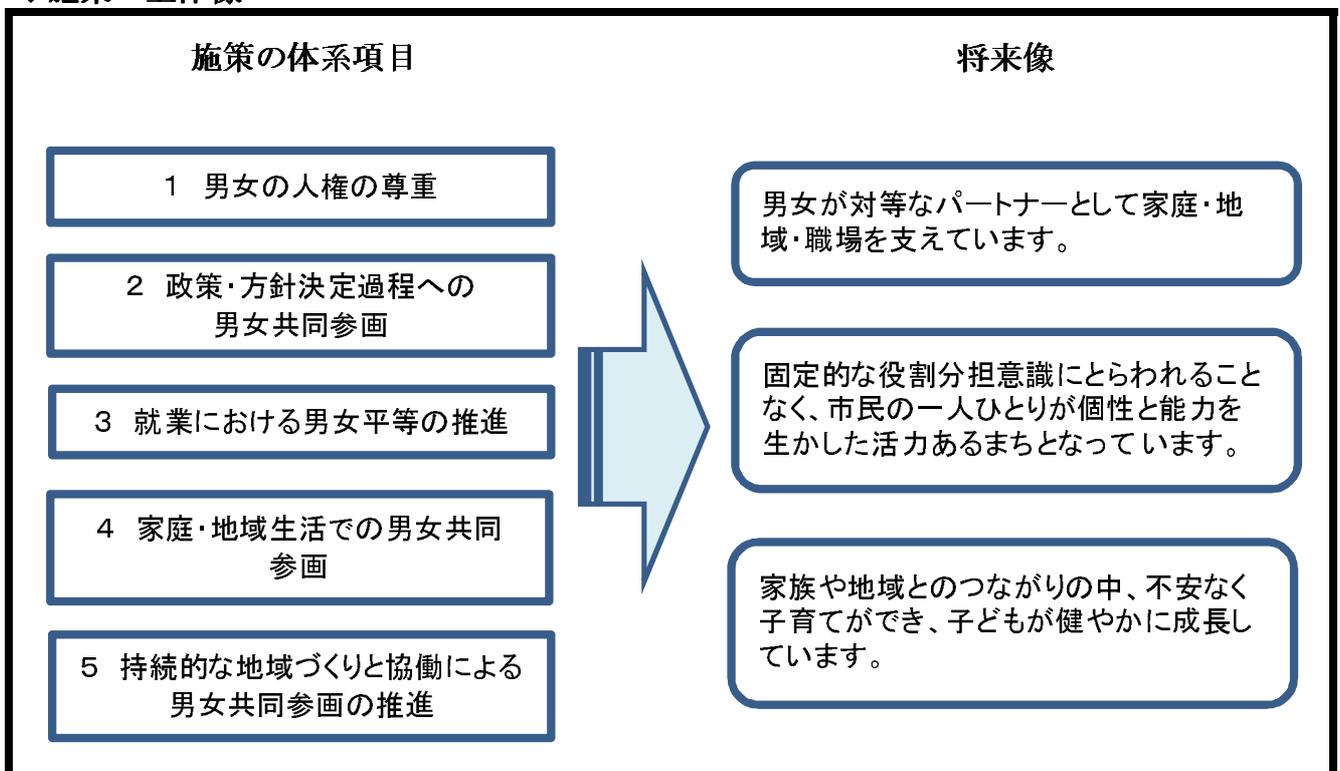


<b>施策評価シート</b> (平成30年度評価実施)	<b>担当 部課名</b>	企画部 協働まちづくり 課	<b>関連 部課名</b>	学校教育課・企画政策 課・人事課・健康推進 課・観光商工課・子育て 支援課・市民課・福祉 課・長寿課
--------------------------------	-------------------	---------------------	-------------------	--

◆第四次蒲郡市総合計画(2011～2020)

<b>施策名</b>	男女共同参画
<b>基本目標</b>	市民とともに歩むまちづくり【協働・行財政運営】
<b>施策の説明</b>	男女が対等な立場で個々の個性と能力を活かした活力あるまちとなるように、男女の人権の尊重や就業における男女平等の推進、家庭や地域生活における男女共同参画、女性が参加しやすい新たな市民活動の育成・支援などの取組を推進します。

◆施策の全体像



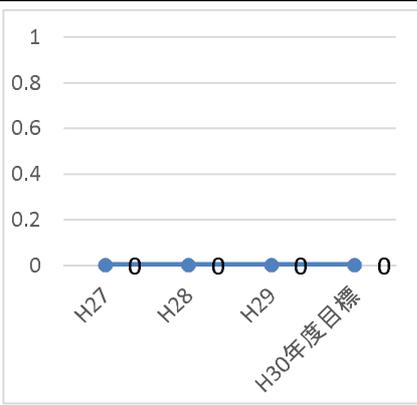
◆施策の体系項目に係る具体化した取組み実績(括弧内は単位)

施策の体系項目		政策・方針決定過程への男女共同参画																																
1	女性活躍宣言企業数(社)	市職員の管理職に占める女性職員の割合(%)	市審議会等に占める女性委員の割合(%)																															
	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H27</td><td>H28</td><td>H29</td><td>H30年度目標</td></tr> <tr><th>企業数(社)</th><td>7</td><td>10</td><td>13</td><td>15</td></tr> </table>	年度	H27	H28	H29	H30年度目標	企業数(社)	7	10	13	15	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H27</td><td>H28</td><td>H29</td><td>H30年度目標</td></tr> <tr><th>割合(%)</th><td>10.7</td><td>11.6</td><td>16.4</td><td>17.5</td></tr> </table>	年度	H27	H28	H29	H30年度目標	割合(%)	10.7	11.6	16.4	17.5	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H27</td><td>H28</td><td>H29</td><td>H30年度目標</td></tr> <tr><th>割合(%)</th><td>15.2</td><td>15.7</td><td>15.6</td><td>16</td></tr> </table>		年度	H27	H28	H29	H30年度目標	割合(%)	15.2	15.7	15.6	16
	年度	H27	H28	H29	H30年度目標																													
企業数(社)	7	10	13	15																														
年度	H27	H28	H29	H30年度目標																														
割合(%)	10.7	11.6	16.4	17.5																														
年度	H27	H28	H29	H30年度目標																														
割合(%)	15.2	15.7	15.6	16																														
<b>担当者評価</b>																																		
<p>女性活躍宣言を行う企業が順調に増えています。今後も啓発を行い、増加するよう努力します。</p> <p>キャリアデザインをテーマとした、職員やその他事業所の従業員との異業種の交流や啓発セミナーを行い、女性が活躍しやすい社会の実現を目指します。</p> <p>県が実施する「女性教育指導者研修会」へ引き続き市民を派遣し、市審議会等へ登用するよう働きかけます。</p>																																		
施策の体系項目		就業における男女平等の推進																																
2	男性職員の配偶者出産休暇取得割合(%)	男性職員の育児参加のための休暇取得割合(%)	—																															
	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H27</td><td>H28</td><td>H29</td><td>H30年度目標</td></tr> <tr><th>割合(%)</th><td>60.7</td><td>59.1</td><td>60</td><td>65</td></tr> </table>	年度	H27	H28	H29	H30年度目標	割合(%)	60.7	59.1	60	65	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H27</td><td>H28</td><td>H29</td><td>H30年度目標</td></tr> <tr><th>割合(%)</th><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>5</td></tr> </table>	年度	H27	H28	H29	H30年度目標	割合(%)	0	0	0	5	<table border="1"> <tr><th>年度</th><td>H27</td><td>H28</td><td>H29</td><td>H30年度目標</td></tr> <tr><th>割合(%)</th><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>5</td></tr> </table>		年度	H27	H28	H29	H30年度目標	割合(%)	0	0	0	5
	年度	H27	H28	H29	H30年度目標																													
割合(%)	60.7	59.1	60	65																														
年度	H27	H28	H29	H30年度目標																														
割合(%)	0	0	0	5																														
年度	H27	H28	H29	H30年度目標																														
割合(%)	0	0	0	5																														
<b>担当者評価</b>																																		
<p>男性職員が配偶者の出産申請をする際に、出産休暇や育児参加のための休暇の制度や取得方法等について個別に説明を行い、取得推進を行っています。これらの制度を使わずに有給休暇を取得している職員もいるため、制度を利用するよう促していきます。</p>																																		

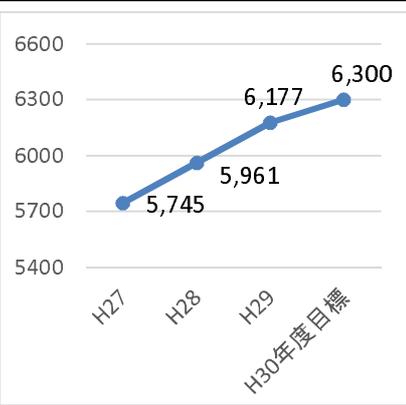
施策の体系項目

家庭・地域生活での男女共同参画

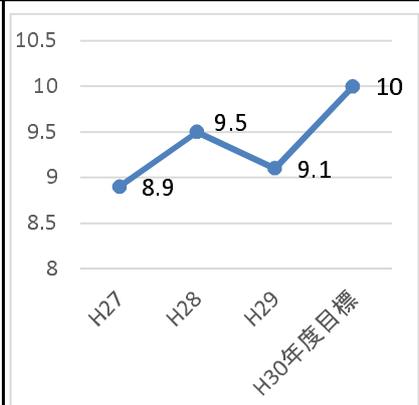
保育待機児童数(人)



子育て支援センター利用数(組)



乳がん検診受診率(%)



3

担当者評価

低年齢児の保育所ニーズは年々高まってきています。保護者が安心して働ける環境づくりを実施するために、低年齢児クラスの開設、職員の確保につとめています。あわせて、延長保育、一時預かり保育、発達支援児保育のさらなる充実にも努めています。

子育て支援センター・家庭児童相談室での相談事業等を行い、相談、ネットワークづくりの充実を図ります。子育て支援センターは、育児不安を解消できる場として多くの方々に利用されていますが、子育てコンシェルジュを配置し、親子がゆったり過ごしながらかたのできる環境を創設しました。

育児の援助を受けたい人で行える人の相互援助会員組織であるファミリー・サポート・センター事業を実施し、引き続き子育て世帯の支援をしていきます。

健康支援サービスの充実として、各種検診の実施を行っています。広報やチラシの配布によるPRを継続するほか、検診の技師を男性から女性に換えて受診しやすい環境を整えるようにしています。今後は、週末の受診を可能にするなどして、受診率の向上に努めます。

◆施策の現状分析(指標の推移から見た現状分析)

指標の推移		指標の説明(設定理由)										
1	<p>愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録数(社)</p> <table border="1"> <caption>愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録数(社)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>登録数(社)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H27</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>H28</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>H29</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>H32年度目標</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>	年度	登録数(社)	H27	11	H28	11	H29	12	H32年度目標	15	<p>働きやすい職場環境整備が、女性だけでなく男性も就業継続や再就職、起業の支援となり、「ワーク・ライフ・バランスの実現」を可能とします。就業における男女平等の推進策として、ワーク・ライフ・バランスの周知は必須であり、愛知県ファミリー・フレンドリー・企業登録社数は、その指標となっているため、登録社数の増加を目指します。</p>
	年度	登録数(社)										
H27	11											
H28	11											
H29	12											
H32年度目標	15											
指標の分析	<p>企業登録のためには、一定基準を満たすことが必要です。平成29年度に蒲郡市でも特別簡易型総合評価落札方式の評価項目として採用しました。ファミリーフレンドリー登録制度、女性活躍宣言制度等の制度周知に努めていく必要があります。平成29年度は、ファミリー・フレンドリー企業、女性活躍促進宣言企業、あいち女性輝きカンパニー認証企業ともに件数が微増しており、セミナーなどを開催し、広く周知に努めてまいります。</p>											
指標の推移		指標の説明(設定理由)										
2	<p>ファミリーサポートセンター登録数(人)</p> <table border="1"> <caption>ファミリーサポートセンター登録数(人)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>登録数(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H27</td> <td>303</td> </tr> <tr> <td>H28</td> <td>351</td> </tr> <tr> <td>H29</td> <td>368</td> </tr> <tr> <td>H32年度目標</td> <td>375</td> </tr> </tbody> </table>	年度	登録数(人)	H27	303	H28	351	H29	368	H32年度目標	375	<p>家庭・地域生活において、様々な活動に性別や年齢に関係なく、多様な人々が積極的に活用できるよう、子育てにおける現実的な課題に対して、行政側等がサポート体制を充実させていくことが、男女協働参画社会に貢献すると考えています。</p>
	年度	登録数(人)										
H27	303											
H28	351											
H29	368											
H32年度目標	375											
指標の分析	<p>子育て世帯の持つ育児不安等の課題解消のための事業。育児サービスを受けたい人と提供できる人との相互支援会員組織を、ファミリー・サポート・センターが管理、調整を行っています。窓口などによる周知の結果、会員登録数は毎年微増しています。より多くの保護者が、子育てと就労等を両立させるためにも、サービスを提供できる会員の増員につとめており、センターが利用者との調整を図り、より多くの保護者が利用できるようにしています。</p>											

◆市民等からの参考意見等

市民サービス向上に向けた意見等

企業等に勤める女性社員に、女性が仕事を続けていく上で必要とするサポート、どのような制度があればよいかというアンケートを行った。アンケートの結果、適正な勤務時間、有給休暇の取得しやすさなどが回答として挙げられた。

◆今後の方針

No.	課題		今後の取組み
	件名	内容	
1	働きやすい職場環境の整備	愛知県ファミリー・フレンドリー・企業登録社数、女性活躍宣言企業登録社数、あいち輝きカンパニー認証企業の増加を目指す。	キャリアデザインをテーマとした、職員やその他事業所の従業員との異業種の交流や啓発セミナーを行い、女性が活躍しやすい社会の実現を目指します。
2	子育て世帯の育児不安等の課題解消	ファミリー・サポート・センター登録数の増加を目指す。	各種検診、子育て支援センター、窓口相談などにおいて保護者より育児不安相談を受けた場合、センターの積極的な利用を促し、育児不安を解消するよう、センターとの連携を強化します。
3			
4			

◆施策評価

構成事業の進捗状況	B: おおむね計画どおり進行している。
施策の進め方	B: 一部見直しが必要である。
課長評価	<p>性別による固定的役割分担意識は根強く残っているのが実情であります。中でも、自治組織においては女性役員数が皆無に等しい現状があります。地縁による組織体系の場合は時間をかけて辛抱強く構造を改革していく必要があるため、地道な努力が求められます。</p> <p>また、ワークライフバランス実現に向けた働きやすい職場環境整備が女性の就業継続や再就職、企業支援につながります。このための支援策としてファミリーフレンドリー企業やあいち女性輝きカンパニーへの登録企業数が増加するよう、行政側からの仕掛けについて知恵を絞って実行していく必要があります。</p> <p>加えて年少期から啓発していくことの重要性を考慮し、小中学生への啓発パンフレットの配布や、高校生を対象としたデートDV防止講座、関係者を巻き込んだLGBT講座を実施する等の啓発活動も、内容を精査しながら継続すべき事業と考えます。</p> <p>さらに、出会いの機会や交流の場の創出、しいては未婚の解消に努めるという目的のもと、事業所マッチングや直営、委託、後援等を視野に入れ、婚活パーティーなどの開催に努めることで、成婚にまで結び付くような事業の展開検討も必要です。</p>

施策の進捗状況	B: 目指す将来像実現に向けておおむね計画どおり進行している。
部長評価	<p>現在、行っている男女共同参画の広報をさらに進め、家庭、地域社会、職場での理解が深まる施策も必要である。また出会いの機会や交流の場を創出する「婚活パーティー」を継続実施し、結婚に結びつけるさらなる展開の検討も必要である。</p>

事務事業一覧

総合計画	所管課	番号	事業名	人件費を除く 事業費(千円)	人件費(参考) (千円)	人工	評価 (担当者)	事業の 種別	新規 事業	達成 状況	市長マ フェスト	実施 計画
6-3	協働まちづくり課	4	男女共同参画推進事業	1,149	6,383	0.95	B	カ	オ	B	—	○