

(1)採用の女性割合

平成30年4月1日採用正規職員

(単位) (人) (%)

		人数	割合
1市長	男	7	7%
	女	88	93%
2教育	男	2	67%
	女	1	33%
3消防	男	2	100%
	女	0	0%
合計	男	11	11%
	女	89	89%

平成30年4月1日採用非常勤職員

(単位) (人) (%)

		人数	割合
合計	男	0	0%
	女	13	100%

(2) 継続勤務年数の男女差異

平成30年4月1日時点の継続勤務年数(正規職員)

(単位)		(年)	(年)
		年数平均	年数差
1市長	男	11.6	
	女	10.4	1.2
2議会	男	16.0	
	女	19.5	-3.5
3監査	男	29.0	
	女	15.0	14.0
4消防	男	13.2	
	女	17.0	-3.8
5教育	男	12.5	
	女	12.9	-0.4
合計	男	16.5	
	女	15.0	1.5

平成30年4月1日時点の継続勤務年数(非常勤職員)

(単位)		(年)	(年)
		年数平均	年数差
合計	男	3.2	
	女	5.0	-1.8

(3)職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

平成29年度 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

(単位) (時間) (人)

時間数	年間平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
～20	761	741	679	785	801	839	734	785	711	665	663	808	748
20～40	146	87	193	82	93	67	145	83	175	167	197	91	102
40～60	32	63	44	43	30	29	36	40	31	83	59	29	40
60～	10	45	28	29	15	7	23	29	22	21	15	18	56

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成30年4月1日）

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合（平成30年4月1日）

愛知県派遣職員含む

	性	部長	次長	課長	主幹	補佐	副主幹	係長	主査	小計	非役職者	合計
行政職	男	8	9	36	15	34	5	23	12	142	144	286
	女		1		5	14	2	13	5	40	81	121
	計	8	10	36	20	48	7	36	17	182	225	407
	女性割合		10.0%		25.0%	29.2%	28.6%	36.1%	29.4%	22.0%	36.0%	29.7%
保育士	男										6	6
	女				2	5		10	17	34	82	116
	計				2	5		10	17	34	88	122
	女性割合				100.0%		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	93.2%	95.1%
消防職	男		1	3	6	5		12	15	42	70	112
	女										1	1
	計		1	3	6	5		12	15	42	71	113
	女性割合										1.4%	0.9%
医（一）	男	3	2	10				7		22	18	40
	女			5						5	7	12
	計	3	2	15				7		27	25	52
	女性割合			33.3%						18.5%	28.0%	23.1%
医（二）	男		2	1	2	6		9		20	20	40
	女			1		2		5		8	22	30
	計		2	2	2	8		14		28	42	70
	女性割合			50.0%		25.0%		35.7%		28.6%	52.4%	42.9%
医（三） (うち看専校)	男					2				2	12	14
	女	1	2	3	3	15		5		29	236	265
	計	1	2	3	3	17		5		31	248	279
	女性割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	88.2%		100.0%		93.5%	95.2%	95.0%
合計	男	11	14	50	23	47	5	51	27	228	270	498
	女	1	3	9	10	36	2	33	22	116	429	545
	計	12	17	59	33	83	7	84	49	344	699	1,043
	女性割合	8.3%	17.6%	15.3%	30.3%	43.4%	28.6%	39.3%	44.9%	33.7%	61.4%	52.3%

(教員異動反映後)

1,043 人+

技能業務職	25
常勤再任用	16
任期付（市民課）	10
任期付（保育士）	41
任期付（病院行政職）	3
任期付教員	7

人= 1,145 人

行政職役職女性比率（消防・保育を除く）

（再任用・任期付職員は除く）

区 分	H29. 4. 1			H30. 4. 1		
	職員数	内女性の数	女性の割合	職員数	内女性の数	女性の割合
部長	9		0.0%	8		0.0%
次長	12		0.0%	10	1	10.0%
課長	32	1	3.1%	36		0.0%
主幹	20	2	10.0%	20	5	25.0%
課長補佐	48	15	31.3%	48	14	29.2%
副主幹	7	3	42.9%	7	2	28.6%
係長	34	12	35.3%	36	13	36.1%
主査	19	8	42.1%	17	5	29.4%
小計	181	41	22.7%	182	40	22.0%
非役職者	224	77	34.4%	225	81	36.0%
合計	405	118	29.1%	407	121	29.7%

(6)男女別の育児休業取得率・平均取得期間

《正規職員》

男女別 平成29年度育児休業取得率

単位	(人)	(人)	(%)
平成29年度中に新たに取得可能となった職員			
	育児休業等対象者数		
		うち育児休業取得者数	取得率
男	25		0.0%
女	22	22	100.0%

男女別 平成29年度育児休業平均取得期間

男	単位(月)	単位(日)
平均	-	-

女	単位(月)	単位(日)
平均	19.95	12.318

《非常勤職員》

平成29年度 取得対象者なし

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

○配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

(単位:人)

平成29年度中に新たに育児休業が取得可能となった男性職員数(A)	配偶者出産休暇を取得した職員数(B)	育児参加のための休暇を取得した職員数(C)	配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した職員数(D=B+C-両休暇とも取得した職員数)	配偶者出産休暇と育児参加のための休暇を合わせて5日以上取得した職員数(E)
25	15	0	15	0

休暇取得率	B/A	60.0%	C/A	0.0%	D/A	60.0%	E/A	0
-------	-----	-------	-----	------	-----	-------	-----	---

○平均取得期間

配偶者出産休暇

	日数(日)
平均	1.6

育児参加休暇

	日数(日)
平均	0.0