

(1)採用の女性割合

平成31年4月1日採用正規職員

(単位) (人) (%)

		人数	割合
1市長	男	27	35%
	女	51	65%
2教育	男	1	100%
	女	0	0%
3消防	男	1	100%
	女	0	0%
合計	男	29	36%
	女	51	64%

平成31年4月1日採用非常勤職員

(単位) (人) (%)

		人数	割合
合計	男	5	26%
	女	14	74%

(2) 継続勤務年数の男女差異

平成31年4月1日時点の継続勤務年数(正規職員)

(単位)		(年)	(年)
		年数平均	年数差
1市長	男	11.3	
	女	9.7	1.6
2議会	男	18.8	
	女	19.0	-0.2
3監査	男	27.5	
	女	16.0	11.5
4消防	男	13.8	
	女	18.0	-4.2
5教育	男	11.0	
	女	5.6	5.4
合計	男	16.5	
	女	13.6	2.8

平成31年4月1日時点の継続勤務年数(非常勤職員)

(単位)		(年)	(年)
		年数平均	年数差
合計	男	2.8	
	女	5.7	-2.9

(3)職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

平成30年度 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

(単位) (時間) (人)

時間数	年間平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
～20	771	761	699	805	818	842	777	795	775	694	687	809	758
20～40	143	101	183	97	89	84	148	103	134	194	206	100	99
40～60	28	46	42	33	23	16	14	35	29	44	41	21	52
60～	3	37	21	10	15	3	6	12	7	13	11	15	36

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日）

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合（平成31年4月1日）

愛知県派遣職員除く

	性	部長	次長	課長	主幹	補佐	副主幹	係長	主査	小計	非役職者	合計
行政職	男	9	12	32	23	27	3	22	13	141	142	283
	女		1		11	10	2	12	7	43	85	128
	計	9	13	32	34	37	5	34	20	184	227	411
	女性割合		7.7%		32.4%	27.0%	40.0%	35.3%	35.0%	23.4%	37.4%	31.1%
保育士	男										6	6
	女				2	7		12	15	36	83	119
	計				2	7		12	15	36	89	125
	女性割合					100.0%		100.0%	100.0%	100.0%	93.3%	95.2%
消防職	男		1	3	6	7		11	12	40	72	112
	女										1	1
	計		1	3	6	7		11	12	40	73	113
	女性割合										1.4%	0.9%
医（一）	男	6	2	12				8		28	17	45
	女			3						3	8	11
	計	6	2	15				8		31	25	56
	女性割合			20.0%						9.7%	32.0%	19.6%
医（二）	男		2	2	1	6		12		23	17	40
	女					2		5		7	29	36
	計		2	2	1	8		17		30	46	76
	女性割合					25.0%		29.4%		23.3%	63.0%	47.4%
医（三） (うち看専校)	男					2				2	16	18
	女	1	2	4	2	18		3		30	235	265
	計	1	2	4	2	20		3		32	251	283
	女性割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%		100.0%		93.8%	93.6%	93.6%
合計	男	15	17	49	30	42	3	53	25	234	270	504
	女	1	3	7	15	37	2	32	22	119	441	560
	計	16	20	56	45	79	5	85	47	353	711	1,064
	女性割合	6.3%	15.0%	12.5%	33.3%	46.8%	40.0%	37.6%	46.8%	33.7%	62.0%	52.6%

1,064 人+

技能業務職	19
常勤再任用	19
任期付（市民課）	10
任期付（保育士）	44
任期付（病院行政職）	3
任期付教員	15

人= 1,174 人

行政職役職女性比率（消防・保育を除く）

（再任用・任期付職員は除く）

区 分	H30. 4. 1			H31. 4. 1		
	職員数	内女性の数	女性の割合	職員数	内女性の数	女性の割合
部長	8		0.0%	9		0.0%
次長	10	1	10.0%	13	1	7.7%
課長	36		0.0%	32		0.0%
主幹	20	5	25.0%	34	11	32.4%
課長補佐	48	14	29.2%	37	10	27.0%
副主幹	7	2	28.6%	5	2	40.0%
係長	36	13	36.1%	34	12	35.3%
主査	17	5	29.4%	20	7	35.0%
小計	182	40	22.0%	184	43	23.4%
非役職者	225	81	36.0%	227	85	37.4%
合計	407	121	29.7%	411	128	31.1%

(6)男女別の育児休業取得率・平均取得期間

《正規職員》

男女別 平成30年度育児休業取得率

単位	(人)	(人)	(%)
平成30年度中に新たに取得可能となった職員			
	育児休業等対象者数		
		うち育児休業取得者数	取得率
男	30		0.0%
女	28	28	100.0%

男女別 平成30年度育児休業平均取得期間

男 単位(月) 単位(日)

平均	-	-
----	---	---

女 単位(月) 単位(日)

平均	21.14	10.857
----	-------	--------

《非常勤職員》

平成30年度 取得対象者なし

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

○配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

(単位:人)

平成30年度中に新たに育児休業が取得可能となった男性職員数(A)	配偶者出産休暇を取得した職員数(B)	育児参加のための休暇を取得した職員数(C)	配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した職員数(D=B+C-両休暇とも取得した職員数)	配偶者出産休暇と育児参加のための休暇を合わせて5日以上取得した職員数(E)
30	12	0	12	0

休暇取得率	B/A	40.0%	C/A	0.0%	D/A	40.0%	E/A	0
-------	-----	-------	-----	------	-----	-------	-----	---

○平均取得期間

配偶者出産休暇

	日数(日)
平均	1.7

育児参加休暇

	日数(日)
平均	0.0