

(1)採用の女性割合

令和3年4月1日採用正規職員

(単位) (人) (%)

		人数	割合
1市長	男	9	15%
	女	51	85%
2教育	男	1	100%
	女	0	0%
3消防	男	1	100%
	女	0	0%
合計	男	11	18%
	女	51	82%

令和3年4月1日採用会計年度任用職員

(単位) (人) (%)

		人数	割合
合計	男	5	25%
	女	15	75%

## (2) 継続勤務年数の男女差異

令和3年4月1日時点の継続勤務年数(正規職員)

(単位)		(年)	(年)
		年数平均	年数差
1市長	男	12.7	
	女	9.9	2.8
2議会	男	20.0	
	女	21.0	-1.0
3監査	男	22.3	
	女	0.0	22.3
4消防	男	15.5	
	女	20.0	-4.5
5教育	男	10.4	
	女	10.5	-0.1
合計	男	16.2	
	女	12.3	3.9

令和3年4月1日時点の継続勤務年数(会計年度任用職員)

(単位)		(年)	(年)
		年数平均	年数差
合計	男	2.0	
	女	2.5	-0.5

(3)職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

令和2年度 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

(単位) (時間) (人)

時間数	年間平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
～20	979	826	839	845	853	876	871	824	859	798	789	819	741
20～40	121	92	117	100	112	82	85	106	80	144	146	101	125
40～60	16	52	44	53	31	33	37	40	32	31	34	33	55
60～	2	55	30	31	31	24	30	40	37	39	38	34	73

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (令和3年4月1日)

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合 (令和3年4月1日)

愛知県派遣職員除く

	性	部長	次長	課長	主幹	補佐	副主幹	係長	主査	小計	非役職者	合計
行政職	男	10	16	33	26	23	4	23	16	148	147	295
	女	1		1	13	11	1	9	15	51	85	136
	計	11	16	34	39	34	5	32	31	199	232	431
	女性割合	9.1%		2.9%	33.3%	32.4%	20.0%	28.1%	48.4%	25.6%	36.6%	31.6%
保育士	男										6	6
	女				2	11		11	15	39	92	131
	計				2	11		11	15	39	98	137
	女性割合				100.0%	100.0%		100.0%	100.0%	100.0%	93.9%	95.6%
消防職	男	1		3	6	8		10	13	41	70	111
	女										1	1
	計	1		3	6	8		10	13	41	71	112
	女性割合										1.4%	0.9%
医(一)	男	6	2	19				3		30	20	50
	女			3						3	9	12
	計	6	2	22				3		33	29	62
	女性割合			13.6%						9.1%	31.0%	19.4%
医(二)	男		2	4	3	4		11		24	17	41
	女			1	1	1		7		10	32	42
	計		2	5	4	5		18		34	49	83
	女性割合			20.0%	25.0%	20.0%		38.9%		29.4%	65.3%	50.6%
医(三)	男					4				4	15	19
	女	1	2	5	1	14		5		28	241	269
	計	1	2	5	1	18		5		32	256	288
	女性割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	77.8%		100.0%		87.5%	94.1%	93.4%
合計	男	17	20	59	35	39	4	47	29	247	275	522
	女	2	2	10	17	37	1	32	30	131	460	591
	計	19	22	69	52	76	5	79	59	378	735	1,113
	女性割合	10.5%	9.1%	14.5%	32.7%	48.7%	20.0%	40.5%	50.8%	34.7%	62.6%	53.1%

1,113 人+

技能業務職	14
常勤再任用	22
任期付 (市民課)	12
任期付 (保育士)	42
任期付 (歯科衛生士)	1
任期付 (病院行政職)	2
任期付教員	10

人 = 1,216 人

行政職役職女性比率（消防・保育を除く）

（再任用・任期付職員は除く）

区分	R2. 4. 1			R3. 4. 1		
	職員数	内女性の数	女性の割合	職員数	内女性の数	女性の割合
部長	8	1	12.5%	11	1	9.1%
次長	15		0.0%	15	0	0.0%
課長	33		0.0%	34	1	2.9%
主幹	35	12	34.3%	38	13	34.2%
課長補佐	37	10	27.0%	36	11	30.6%
副主幹	6	1	16.7%	5	1	20.0%
係長	33	10	30.3%	32	9	28.1%
主査	23	9	39.1%	31	15	48.4%
小計	190	43	22.6%	202	51	25.2%
非役職者	232	88	37.9%	232	85	36.6%
合計	422	131	31.0%	434	136	31.3%

(6) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間

《正規職員》

男女別 令和2年度育児休業取得率

単位	(人)	(人)	(%)
令和元年度中に新たに取得可能となった職員			
	育児休業等対象者数		
		うち育児休業取得者数	取得率
男	27	1	3.7%
女	32	32	100.0%

男女別 令和2年度育児休業平均取得期間

男	単位(月)	単位(日)
平均	0	4

女	単位(月)	単位(日)
平均	21.84	12.56

《会計年度任用職員》

男女別 令和2年度育児休業取得率

単位	(人)	(人)	(%)
令和元年度中に新たに取得可能となった職員			
	育児休業等対象者数		
		うち育児休業取得者数	取得率
男	-	-	-
女	-	-	-

男女別 令和2年度育児休業平均取得期間

男	単位(月)	単位(日)
平均	-	-

女	単位(月)	単位(日)
平均	2	14

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

○配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

(単位:人)

令和2年度中に新たに育児休業が取得可能となった男性職員数(A)	配偶者出産休暇を取得した職員数(B)	育児参加のための休暇を取得した職員数(C)	配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した職員数(D=B+C-両休暇とも取得した職員数)	配偶者出産休暇と育児参加のための休暇を合わせて5日以上取得した職員数(E)
22	21	11	21	7

休暇取得率	B/A	95.5%	C/A	50.0%	D/A	95.5%	E/A	0.32
-------	-----	-------	-----	-------	-----	-------	-----	------

○平均取得期間

配偶者出産休暇

	日数(日)
平均	1.9

育児参加休暇

	日数(日)
平均	3.7