

# デジタル分野などの社員教育に 人材開発支援助成金をご活用ください

国民の皆さまのアイデアをもとに「人への投資促進コース」を創設

## 人材開発支援助成金「人への投資促進コース」とは

- 「コロナ克服・新時代開拓のための経済対策」（令和3年11月19日閣議決定）において、人への投資を強化するため、民間ニーズを把握しながらデジタル人材育成の強化等を行うこととされた。
  - 12/27～1/26の間、厚生労働省ホームページなどにおいて、「人への投資」について国民の方からのアイデアを募集。
  - 「企業の従業員教育、学び直しへの支援」や「デジタル分野など円滑な労働移動を促すための支援」などを内容とする提案が寄せられた。
  - 「人への投資」を加速化するため、国民の方からのご提案をもとに、令和4年度から令和6年度までの間、人材開発支援助成金\*に新たな助成コース「人への投資促進コース」を設ける。
- ※ 事業主が労働者に対して訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度

| 訓練コース名         | 対象者・対象訓練                          |
|----------------|-----------------------------------|
| 人への投資促進コース【新規】 | 国民からのご提案を踏まえて5つの助成を新設             |
| 特定訓練コース        | 正規雇用労働者を対象とした生産性向上に資する訓練などへの経費助成等 |
| 一般訓練コース        | 正規雇用労働者を対象とした訓練に対する経費助成等          |
| 特別育成訓練コース      | 非正規雇用労働者を対象とした訓練に対する経費助成等         |
| 教育訓練休暇等付与コース   | 教育訓練休暇制度などを導入した事業主への制度導入助成等       |

|           |  |
|-----------|--|
| デジタル/成長分野 | <b>高度デジタル人材訓練/成長分野等人材訓練</b><br>高度デジタル人材の育成のための訓練や大学院での訓練を行う事業主に対する高率助成を新設              |
| IT分野未経験   | <b>情報技術分野認定実習併用職業訓練</b><br>IT分野未経験者の即戦力化のための訓練を実施する事業主に対する高率助成の新設(OFF-JTとOJTを組み合わせた訓練) |
| サブスクリプション | <b>定額制訓練</b><br>サブスクリプション型の研修サービスによる訓練への助成の新設  |
| 自発的能力開発   | <b>自発的職業能力開発訓練</b><br>労働者が自発的に受講した訓練費用を負担する事業主への助成の新設                                  |
| 教育訓練休暇    | <b>長期教育訓練休暇等制度</b><br>働きながら訓練を受講するための休暇制度や短時間勤務等制度を導入する事業主への助成の拡充                      |

## 人への投資促進コースの助成率・助成額

| 訓練メニュー           | 対象者       | 対象訓練                               | 経費助成率                    |               | 賃金助成額                      |                 | OJT実施助成額       |                |
|------------------|-----------|------------------------------------|--------------------------|---------------|----------------------------|-----------------|----------------|----------------|
|                  |           |                                    | 中小企業                     | 大企業           | 中小企業                       | 大企業             | 中小企業           | 大企業            |
| 高度デジタル人材訓練       | 正規<br>非正規 | 高度デジタル訓練 (ITスキル標準 (ITSS) レベル3,4以上) | 75%                      | 60%           | 960円                       | 480円            | -              |                |
| 成長分野等人材訓練        |           | 海外も含む大学院での訓練                       | 75%                      |               | 国内大学院の場合<br>960円           |                 | -              |                |
| 情報技術分野認定実習併用職業訓練 | 正規        | OFF-JT+OJTの組み合わせの訓 (IT分野関連の訓練)     | 60%<br>(+15%)            | 45%<br>(+15%) | 760円<br>(+200円)            | 380円<br>(+100円) | 20万円<br>(+5万円) | 11万円<br>(+3万円) |
| 定額制訓練            | 正規<br>非正規 | 「定額制訓練」(サブスクリプション型の研修サービス)         | 45%<br>(+15%)            | 30%<br>(+15%) | -                          |                 | -              |                |
| 自発的職業能力開発訓練      | 正規<br>非正規 | 労働者の自発的な訓練費用を事業主が負担した訓練            | 30%<br>(+15%)            |               | -                          |                 | -              |                |
| 長期教育訓練休暇等制度      | 正規<br>非正規 | 長期教育訓練休暇制度 (30日以上の連続休暇取得)          | 制度導入経費<br>20万円<br>(+4万円) |               | 1日当たり<br>6000円<br>(+1200円) |                 | -              |                |
|                  |           | 所定労働時間の短縮と所定外労働時間の免除制度             | 制度導入経費<br>20万円<br>(+4万円) |               | -                          |                 | -              |                |

・ ( )内の助成率(額)は、生産性要件を満たした場合の率(額)です。なお、高度デジタル人材訓練と成長分野等人材訓練については、生産性要件はありません。

・ 賃金助成額(訓練期間中に支払われた賃金に対する助成)は、1人1時間当たりの額です(※長期教育訓練休暇制度は1人1日当たりの額)。  
OJT実施助成額は、1人1訓練当たりの額(定額)です。

詳しくは「 <https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000922575.pdf> 」もしくは

お問い合わせは 愛知労働局 あいち雇用助成室 第一係 電話：052-688-5758 まで

