第１号様式（第５条関係）

労働環境報告書

年　　月　　日

蒲郡市長　様

所在地

商号又は名称

代表者氏名

担当者・連絡先

蒲郡市公契約条例施行規則第５条の規定により、下記のとおり報告します。

記

|  |  |
| --- | --- |
| 契約名又は協定名 |  |

※　「回答」欄には、「〇」又は「×」を、該当しない場合には「－」を記入してください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 区分 | 項目 | 回答 |
| 労働  条件 | １　労働契約又は雇用契約の締結に際し、労働者に対して賃金、始業時間、就業時間、時間外労働などの労働条件を文書で明示していますか。 |  |
| ２　常時使用する労働者が１０人以上の場合に、就業規則を作成し、所轄の労働基準監督署長に届け出るとともに、作業場の見やすい場所に常時掲示するなど、法令に従った方法で労働者に周知していますか。  （常時使用する労働者が１０人未満の場合は、「－」を記入してください。） |  |
| ３　法定労働時間（１日８時間以内かつ１週４０時間以内）を超えて労働時間の延長又は休日労働を行わせる場合に、所轄の労働基準監督署長に時間外・休日労働協定（３６協定）を届け出ていますか。  （労働時間の延長又は休日労働を行わない場合は、「－」を記入してください。） |  |
| ４　法定三帳簿（労働者名簿、賃金台帳及び出勤簿）を整備していますか。 |  |
| ５　労働者の労働時間を把握し、適正に記録・管理していますか。 |  |
| ６　法定の年次有給休暇を付与していますか。 |  |
| 賃金 | ７　賃金台帳等に基づいた適正な計算により賃金が支払われていますか。 |  |
| ８　賃金について、通貨で全額を、労働者に直接、毎月１回以上、一定期日を定めて支払っていますか。（口座振込を含む。） |  |
| ９　時間外労働、休日労働及び深夜業の割増賃金を法令どおり支払っていますか。 |  |
| １０　地域別最低賃金以上の賃金を支払っていますか。 |  |
| 安全  衛生 | １１　法令に基づく安全衛生管理体制は、整っていますか（事業場ごとに安全管理者、衛生管理者、安全衛生推進者又は衛生推進者を選任していますか。）。  （常時使用する労働者が１０人未満の場合は、「－」を記入してください。） |  |
| １２　事故報告書等の記録を行うなど、業務災害への対策状況は適正ですか。 |  |
| １３　１年に１回、定期的に健康診断を行っていますか。 |  |
| 保険 | １４　労働保険及び社会保険の加入等の手続を適正に行っていますか。 |  |

注１　対象とする労働者の範囲：本契約案件に関する業務に従事する者

　２　受注者等（下請負者を含む。）が業務の一部を下請負者に請負又は再委託をする場合は、当該下請負者が労働環境報告書を作成した上で、受注者が取りまとめて提出してください。